



Juni 2016



- Først i det nye skoleår vil vi gerne have en kopi af din opgaveoversigt - mere herom efter ferien.
- Får du ikke en gennemskuelig og dækkende opgørelse af din arbejdstid, opfordres du til at kontakte TR/kreds.
- Husk at sætte X i kalenderen d. 23/9, hvor der er medlemstur til Haraldskær.

I dette nummer:

Opgørelse af arbejdstiden	1
Sommerferien står for døren	2
Syg i sommerferien	2
Løn i sommerferien	3
Lærer og meningsdanner	3
Kontaktoplysninger	4
Medlemstur 2016	4

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 6, nummer 6

51 % af skolerne udleverede ikke en arbejdstidsopgørelse i 2015 – det skal der rettes op på i 2016. Af Jann Besenbacher, konsulent

Danmarks Lærereforening foretog i efteråret 2015 en rundspørge til skolernes TR om lærerne på deres skole havde fået en opgørelse af arbejdstiden for det første skoleår 2014-15, hvor vi arbejdede efter Lov 409.

Som det kan læses i overskriften svarer ca. halvdelen, at der på deres skole ikke blev udleveret en arbejdstidsopgørelse.

Det er hverken for DLF centralt eller os i Hedensted Lærerkreds tilfredsstillende, idet vi på Kredskontoret også er bekendt med, at ikke alle vores medlemmer fik en opgørelse efter normperiodens udløb i 2015.

Hvorfor er opgørelsen vigtig?

For det første fordi det var den værnsregel, Folketingets politikere lovede lærerne, da de vedtog det famøse lovindgreb i april 2013.

For det andet er det lærerens sikring af, at man har fået den korrekte løn for det skoleår, der netop er overstået.

Opgørelsen skal vise:

- Om man har arbejdet mere end 1924 timer, og dermed er berettiget til overtidsbetaling.
- Om man via ekstra tillagt undervisning i løbet af skoleåret er kommet til at undervise mere end det planlagte undervisningstimer, der var på opgaveoversigten Undervisningstimer over 750 timer for lærerne og 836 for børnehaveklasselederne udmøntes med undervisningsgodtgørelse på ca. kr. 118,00.
- Om man i løbet af skoleåret 15/16 måned for måned har fået udbetalt sit korrekte *Ulempetillæg* for arbejde efter kl. 17.00, tillæg for deltagelse i lejrskoler og hytte-ture og weekendgodtgørelse

Skoleledelsen er ikke forpligtiget på en bestemt form, men det må kunne forventes, at man har mulighed for at gennemskue *hvordan* tiden er opgjort.

Som vi så sidste år her i Hedensted

kommune, hvor der fremkom et beløb på ens lønseddel, er efter vores opfattelse ikke i orden.

Lærerne har krav på at vide, hvad lønsedlens udbetalinger dækker, derfor må og skal der være en vis skriftlighed fra skoleledelsens side, når du får din opgørelse.

Det skal slås fast, at det jf. Lov 409 er **skolelederens ansvar** at opgøre lærernes arbejdstid korrekt.

Dette har skoleledelsen igen i 2016 fået en klar udmelding om fra KL, idet man i Nyhedsbrev for skoleledere i april 2016 skriver (se boks nedenfor)

Du skal derfor som lærer modtage opgørelsen af arbejdstiden for 2015-16, enten før du går på ferie eller umiddelbart efter ferien.

Sker dette ikke henvender du i første omgang til din TR, der så er via en henvendelse til skolens ledelse spørger ind til opgørelsen.

Er der ikke lavet en opgørelse er TR forpligtiget til at kontakte Lærerkredsen, der vil tage det op over for ledelsen af kommunens skolevæsen

Vi har en klar forventning om, at "børnesygdommene" på dette felt nu er overståede.

I forbindelse med afslutningen af skoleåret skal kommuner/skoleledere være opmærksomme på, at arbejdstiden skal opgøres. Reglerne om, hvordan arbejdstiden opgøres, fremgår af § 7 i Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne.

Der er ingen formkrav til selv arbejdstidsopgørelsen. Kommuner/skoler har metodefrihed i forhold til, hvordan opgørelsen af arbejdstiden konkret udmøntes. Mange kommuner har systemer, der kan understøtte opgørelse af arbejdstiden, og nogle har lærerne selv mulighed for løbende at følge med i den præsterede arbejdstid i systemet.

Arbejdstiden opgøres kun en gang årligt.

Ledelsen skal dog løbende være opmærksom på lærernes præsterede arbejdstid.

KL's nyhedsbrev for skoleledere, april 2016

Sommerferien står for døren *Af kredsformand Ole Bjerre Martinussen*

I fredags lukkede skoleåret 2015/16 ned for elevernes vedkommende, og i løbet af de kommende dage vil også lærere og børnehaveklasseledere kunne tage hul på en velfortjent ferie.

I starten af det kommende skoleår vil vi fra kredsens side gøre en indsats for at indsamle opgaveoversigter fra samtlige vores medlemmer, da det vil være vigtig information i arbejdet mod bedre arbejdsvilkår - jeg håber I alle vil være behjælpelige med den lille opgave.

Som Jann omtaler på forsiden har vi stor fokus på opgørelsen af arbejdstiden, så derfor skal også fra mig lyde en opfordring til at inddrage både TR og os, hvis I ikke modtager en gennemskuelig og dækkende opgørelse af jeres arbejdstid umiddelbart efter sommerferien.

På vegne af kredsstyrelsen og Hedensted Lærerkreds ønskes alle vores medlemmer en rigtig god ferie!



Syg i sommerferien *Af konsulent Jann Besenbacher*

Den kollektive ferielukningsperiode for skolerne i Hedensted Kommune er uge 28 – 29 – 30.

Sygdom før uge 28.

Bliver du syg før uge 28, skal du melde dig syg.

Sidste frist for at melde dig syg er mandag den 11. juli før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sig før kl. 08.00,

Er du sygemeldt på dette tidspunkt **og** en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie.

Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Sygdom når ferieperioden er begyndt.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage.

Hvis den ansatte ønsker at gøre brug af sin ret til eventuel erstatningsferie, skal vedkommende meddele sygdommen til arbejdsgiveren efter de regler, som i øvrigt gælder for sygemelding i ansættelsesforholdet, hvilket normalt vil sige ved arbejdstids begyndelse, som på en normal arbejdsdag. Det betyder, at en ansat, som bliver syg under ferie, skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom lønmodtageren opholder sig i udlandet. Kommer meddelelsen f.eks. først på 3. sygedag, vil erstatningsferie først indtræde ved 8. sygedag.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at lønmodtageren ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde.

For at få ret til erstatningsferie skal den ansatte kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag.

Den ansatte skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Lægelig dokumentation kan efter de gældende regler være friattest eller anden betryggende lægelig dokumentation, som f.eks. journaludskrift fra sygehus eller lignende. Opholder den ansatte sig i udlandet, vil vedkommende kunne få en erklæring fra en læge i udlandet, der som minimum skal indeholde tilsvarende betryggende dokumentation for sygdommen.

Løn i sommerferien *Af Jann Besenbacher, konsulent*

Hvis du er blevet ansat i Hedensted Kommune i løbet af 2015, skal du før sommerferien begynder kigge godt på din lønseddel for maj 2016.

På denne fremgår det nemlig, hvor meget ferie du har optjent i optjeningsåret 2015.

Disse ferietimer skal afholdes i ferieåret 2016/17, der begynder den 1. maj 2016.

Skolerne i Hedensted Kommune er kollektiv ferielukkede i ugerne 28, 29 og 30.

Har du ikke ferietimer nok til de 3 ferieuger (111 timer), trækkes du i løn, og det ser du først i slutningen af juli.

På dette tidspunkt er det for sent at reagere i forhold til evt. understøttelse fra A-kassen, derfor skal du undersøge det allerede nu.

Ansættelser i 2015 i Hedensted kommune.

Hvis du i 2015 har været ansat i andre kommuner, har du modtaget et feriekort fra de(n) pågældende arbejdsgiver(e).

Disse feriekort skal du udfylde og indsende jævnfør oplysningerne på kortet.

Du skal være opmærksom på, at skolerne i Hedensted Kommune også er ferielukket i uge 42, 2016 og uge 7, 2017, så du skal ikke bruge alle dine feriepenge i sommerferien, idet du så vil være uden løn i de 2 nævnte uger.

Har du ikke optjent 185 ferietimer i 2015, kan du være berettiget til feriedagpenge eller understøttelse fra A-kassen.

Skal du på understøttelse, skal du melde dig ledig via www.jobnet.dk på første dag, du er ledig.

Nyuddannet i 2015

Du har som nyuddannet ikke ret til feriedagpenge.

I sommerferien vil du blive trukket i løn for 111 ferietimer, hvis du ikke foretager dig noget, det vil sige, **at du skal meldes ledig fra mandag den 11. juli til og med fredag den 29. juli.**

Du har, hvis du er blevet ansat den 1. august 2015 optjent 77,08 ferietimer i 2015 i Hedensted kommune, men disse timer vil først komme til udbetaling i uge 42, 2016 og uge 7, 2017, hvor du så vil have fuld løn.

Hvis du gerne vil have dine ferietimer udbetalt i sommerferien skal du rette henvendelse til Hedensted kommunes lønafdeling og anmode om, at få de 77,08 timer udbetalt i sommerferien.

Konsekvensen er så, at du skal være meldt ledig i **ugerne 30 og 42 i 2016 samt uge 7, 2017.**

Har du spørgsmål til noget vedr. din ferie så kontakt Kredskontoret i uge 26.

Lærer og meningsdanner *Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand*

Vil og tør du blande dig i den offentlige debat med egne perspektiver, erfaringer og indsigter fra klasseværelset?

Så er du måske en af de 25 lærere, der til efteråret skal begynde på uddannelsen *Lærer og meningsdanner*, som Danmarks Lærerforening laver i samarbejde med Tænketanken Cevea og Huset DeltagerDanmark.

Målgruppen for *Lærer og meningsdanner* er medlemmer, som ikke er valgt til en tillidspost.

De fremtidige "meningsdannere" bliver et supplement til de indflydelsesmuligheder, foreningens valgte repræsentanter har og ikke en erstatning herfor.

Uddannelsen strækker sig over 3 x 3 dage i perioden november 2016 til marts 2017 - udgifterne dækkes af Danmarks Lærerforening.

Yderligere oplysninger kan findes via dette link:

<http://cevea.dk/uddannelser/laerer-og-meningsdanner>

Er du interesseret kan du skrive dig op allerede i dag, så du modtager en mail, når der åbnes op for ansøgninger efter sommerferien.

Det gøres ved at skrive dit navn og e-mail adresse til kbi@deltagerdanmark.dk

Eventuelt interesserede må også meget gerne orientere undertegnede via mail til obma@dlf.org.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit
Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDELMER

Mette Damgaard Andreassen, Baldersgade 14C, 8700 Horsens
Mail: mdan@dlf.org Tlf. 30 49 21 18

Ane Morell Holm, Frederiks Allé 75B, 2.TH, 8000 Aarhus C
Mail: amol@dlf.org Tlf. 61 67 03 96

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Medlemstur 2016 Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Sæt **X** i kalenderen fredag d. 23/9 2016, hvor det er tid til den traditionelle medlemstur for medlemmer af fraktion 1 og 2.

Turen går igen til Sinatur Haraldskær i Vejle Ådal, hvor der vil være mulighed for at høre oplæg ved blandt andet formanden for Danmarks Lærereforening, Anders Bondo Christensen, tilsat hyggeligt kollegialt samvær, god mad og drikke.

Invitation fremsendes efter sommerferien, hvor tilmeldingen også åbner.

