



Oktober 2015



- Få tjekket din lønseddel i uge 45-46
- Løbende opgørelse og udbetaling af tillæg
- Får du løn i uge 42? Se bagsiden!
- Den 15/11 er der ansøgningsfrist på Gudmund Hennebergs legat for Læreres efterladte - se opslag herom på www.dlf116.dk

I dette nummer:

Møder om arbejdstid på skolerne	1
Lønstigninger på vej	1
Nu opgøres din arbejdstid hver måned	2
Løntjek i uge 45-46	2
Husk at opdatere din e-mail adresse	3
Politianmeldelse af elevs vold	3
Kontakt-oplysninger	4
Uge 42 er en ferieuge	4

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 6, nummer 1

Møder om arbejdstid på skolerne

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Med hastige skridt nærmer vi os efterhånden, at en fjerdel af skoleåret er overstået og på fredag venter derfor en velfortjent uges efterårsferie.

På sidste side i dette nyhedsbrev kan du læse nærmere om, hvilken betydning det har for dig lønmæssigt, hvis du er ansat senere end fra starten af 2014.

TR og AMR på skolerne er af DLF opfordret til at invitere kollegerne til møde i første halvdel af november.

Jeg håber, at de fleste vil deltage i disse møder, der vil have arbejdsforholdene for lærere og børnehaveklasseledere (herefter benævnt *lærerne*) på dagsordenen med det formål at understøtte, at alle kommer til at opleve konkrete forbedringer af deres arbejdssituation med baggrund i OK15.

TR skal jf. OK15 løbende kunne være i dialog med lærerne om muligheden for at løse opgaven - mødet i november er en god anledning til at kvalificere denne dialog, der er et væsentligt arbejdsredskab for TR i dennes fortløbende dialog med skolelederen, ligesom det også er væsentligt for os på kreds niveau såvel som for DLF centralt.

Fokus for drøftelserne om arbejdstid på møderne skal tage udgangspunkt i de oplevelser, der gør sig gældende på den enkelte skole, og dermed skal det heller ikke som udgangspunkt have et sigte, der hverken er særligt negativt eller særligt positivt.

Det afgørende er, at mødet er tro mod den oplevede virkelighed, og at vi i fællesskab på konstruktiv vis forsøger at bruge det som afsæt for at skabe en ramme, hvor alle har mulighed for at lykkes med deres opgave samt have et godt arbejdsliv.

I den "*Fælles forståelse*", som vi indgik med Hedensted Kommune med virkning fra indeværende skoleår, er der indskrevet en dialogbaseret evaluering, som foregår ved af Chef for Læring (skoler), Peter Hüttel og skoleledernes TR, Frank Petersen, sammen med undertegnede mødes med hver enkelt skoles AMR, TR og ledelse og drøfter situationen på netop deres skole.

Føromtalte møder i faglig klub er ikke en erstatning for denne evaluering, men kan naturligvis bidrage til at kvalificere AMR og TR's indsigt i, hvordan kollegerne oplever deres arbejdssituation.

Lønstigninger på vej Af Jann Besenbacher, konsulent

Når du åbner din oktober lønseddel i E-boks, vil du bemærke, at lønnen er steget.

Der er ikke tale om de store beløb, men OK 2015 aftalen udmønter 0,35 % i generel lønstigning.

Desuden udmøntes den såkaldte reguleringsordning med 0,11 %.

Reguleringsordningen der udmøntes er mindre end forventet, men den følger jo udviklingen mellem lønningerne på det private og det offentlige område.

Den næste lønstigning der er aftalt ved OK 2015 sker den 1. januar 2016.

Nu opgøres din arbejdstid hver måned *Af Jann Besenbacher, konsulent*

Den 1. august 2015 trådte de ændringer, der fremgår af bilag 4 i den nye overenskomst i kraft.

En af ændringerne i dette bilag er, at det i punkterne 13 – 15 nu er beskrevet, at du som medarbejder ikke skal vente til skoleårets afslutning med at få en opgørelse af din arbejdstid.

Nu er skolelederne forpligtet til at opgøre arbejdstiden ved hvert månedsskifte, hvilket også er præciseret i "Fælles forståelse" indgået mellem Hedensted Kommune og Hedensted Lærerkreds.

Viser opgørelsen, at du har haft arbejde efter kl. 17.00, været på arbejde i weekender, været på lejrskole eller dit arbejde

har udløst delt tjeneste, så **skal** skolelederen nu indberette det til udbetaling ved den følgende lønudbetaling.

Det betyder, at har du i august måned haft timer, der udløser tillæg, så skal disse tillæg udbetales med lønnen 1. oktober 2015.

Lærerkredsen har erfaret, at ikke **alle** kommunes skoleledere er klar over denne ændring i overenskomsten.

Vi har rettet henvendelse til Hedensted Kommune Afd. for Læring og Lønafdelingen og anmodet dem om at gøre **alle** skoleledere opmærksom på den nye bestemmelse i overenskomsten.



Løntjek i uge 45-46

Af Jann Besenbacher, konsulent

Ved starten af skoleåret har Lærerkredsen de seneste år skrevet ud til medlemmerne, at vi tilbød at gennemgå din lønseddel for at se, om din lønsammensætning er i orden, din pensionsindbetaling er korrekt og ikke mindst om din erfaringsdato er den korrekte.

Vi har hvert år fundet fejl i enten det ene eller andet, som vi så i samarbejde med Lønkontoret har fået bragt i orden.

I år har Kredsstyrelsen besluttet, at vores løntjek kampagne skulle følge den landsdækkende kampagne, som LO og FTF kører i dagspresse m.v.

Denne kampagne løber i år i ugerne 45 og 46 med titlen "Er du OK?".

Hedensted Lærerkreds tilbyder derfor alle vores medlemmer, at de også kan få foretaget et løntjek i disse uger.

Det du skal gøre er, at tage en kopi af din lønseddel for oktober 2015 og en kopi af den Opgaveoversigt, som ligger til grund for dit arbejde i skoleåret 2015/16.

Bilagene sender du pr. mail til 116@dlf.org eller pr. post til Hedensted Lærerkreds, Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted.

Jeg vil på Kredsens vegne gennemgå det indsendte og give dig personligt svar på, om oplysningerne på de indsendte papirer er i overensstemmelse med den løn, du får udbetalt.

Kan det nu betale sig?

Det er et tilbud, men jeg kan oplyse, at de løntjek vi har gennemført de seneste år har givet mærkbar gevinst for enkelte medlemmer, der har fået lønnen reguleret endda flere år tilbage.

Hedensted kommunes lønafdeling bestræber sig på at udbetale den korrekte løn, men efter det er skolerne, der indberetter flere af lønoplysningerne direkte til kommunens lønsystem, så kan der let opstå fejl.

Derfor opfordrer vi dig til at deltage i løntjekkampagnen.

"... har givet
mærkbar gevinst
for enkelte
medlemmer, der
har fået lønnen
reguleret endda
flere år tilbage."

Husk at opdatere din e-mail adresse Af Jann Besenbacher, konsulent

Hedensted Lærerkreds sender stort set alt post ud af huset via mail.

Derfor er vi også meget afhængige af, at medlemmers e-mail adresse i DLF's medlemssystem er den korrekte.

Du kan selv opdatere din e-mail adresse på denne måde:

- ⇒ Du kommer ind i medlemssystemet via dette link:
<http://medlem.dlf.org>
- ⇒ Log ind med dit NemID
- ⇒ Når du er inde i systemet, kan du på forsiden læse den e-mail adresse, der anvendes p.t.

Vil du ændre denne e-mail adresse, skal du klikke på "fanebladet" "stamdata"

Her kan du slette den nuværende og skrive en ny. Husk, at trykke "gem" nederst på siden før du lukker denne.



Anbefaling vedrørende politianmeldelse af elevers vold.

Af Leif Vestergaard, kredsstyrelsen

En stramning ved Erstatningsnævnet betyder, at vold fra elever mod lærere fremover skal politianmeldes inden 72 timer, hvis der skal rejses et krav om erstatning efter voldsofferloven.

Hidtil har man ellers som regel kunnet få dispensation fra kravet om politianmeldelse ud fra pædagogiske hensyn, men denne praksis er ændret.

Det betyder, at der for at få erstattet disse ting skal rejses et krav mod elevens ansvarsforsikringsselskab eller søges om erstatning hos Erstatningsnævnet. Erstatningen hos Erstatningsnævnet er oftest eneste mulighed for at få erstatning, da elevens ansvarsforsikring normalt ikke dækker forsætlige voldshandlinger.

Foreningen finder stramningen i Erstatningsnævnet meget uhensigtsmæssig, da en politianmeldelse af eleven i mange tilfælde ikke vil være gavnlig for relationen mellem lærer og elev eller for samarbejdet med elevens forældre.

Hedensted Lærerkreds opfordrer til, at man på skolerne følger anbefalingen fra Skolelederforeningen, hvis man havner i en situation, hvor der er grund til at foretage anmeldelse.

Skolelederforeningen har i forbindelse med ændringen d. 16. september udsendt et brev til deres medlemmer, hvori de opfordrer til at "**vold fra elever politianmeldes af skoleledelsen indenfor 72 timer**".

Kommer du ud for en voldsepisode og er i tvivl om, hvordan du skal forholde dig, så henvend dig hurtigst muligt til din tillidsrepræsentant eller på kredskontoret.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Freitag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit
Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDELMER

Lillian Bech Jensen, Bredalvej 83, 8722 Hedensted
Mail: lsje@dlf.org Tlf. 61 75 15 90

Leif Vestergaard, Lysagervænget 43, 8722 Hedensted
Mail: leve@dlf.org Tlf. 24 47 69 53

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Uge 42 er en ferieuge Af Jann Besenbacher, konsulent

Når du går hjem fra arbejde fredag den 9. oktober, kan du se frem til at holde ferie i uge 42.

For langt de fleste lærere og børnehaveklasselærere betyder dette ikke noget på den lønseddel, der kommer sidst i oktober måned, men hvert år er der nogen, der på det tidspunkt lønsedlen for oktober kommer i E-boks opdager, at de er blevet trukket i løn.

Hvis du finder din lønseddel for september måned 2015, kan du allerede før uge 42 sikre dig, at du ikke får problemer i forhold til lønnen for oktober måned.

På lønsedlens bagside er der en linje med teksten:

"Ferieregnskab 2014 (restferietimer)"

Er det tal, der står ud for denne linje større end 37 timer (fuldtidsansatte), får du løn i uge 42.

Er du ansat på mindre end 37 timer pr uge, skal tallet være større end din nuværende beskæftigelsesgrad.

Står der 0 eller et lille tal, skal du være opmærksom, idet du så sandsynligvis ikke har feriepenge til uge 42.

Det kan skyldes, du i 2014 eller 2015 er ansat som nyuddannet lærer, eller du er blevet ansat i Hedensted kommune og før denne ansættelse har haft job i en anden kommune, så du har et feriekort med fra denne ansættelse.

Hvis du ikke har ferietimer nok til uge 42 og ikke har et feriekort, så skal du melde dig ledig via www.jobnet.dk for at få dagpenge fra A-kassen.

Er du i den situation, at du skal hæve dagpenge i uge 42, fraskriver du dig retten til at rejse ud af Danmark i denne uge, idet du så reelt skal stå til rådighed.

Du er velkommen til at ringe til mig på 76 74 19 00, hvis du er tvivl om din situation i uge 42.

