



Maj 2015



NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 5, nummer 2

Fælles forståelse om arbejdstid

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Hedensted Lærerkreds og Hedensted Kommune har netop offentliggjort en såkaldt *Fælles forståelse*, der bygger på bilag 1.1 om arbejdstid fra OK15, men ikke ændrer på, at det fortsat er Lov 409, der ligger til grund for tilrettelæggelsen af lærere og børnehaveklasselederes (herefter benævnt som lærere) arbejde og, at alle opgaver som udgangspunkt løses på skolen.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at jeg langt hellere ville have leveret en reel arbejdstidsaftale, der sikrede en tålelig sammenhæng mellem opgaver og ressourcer for den enkelte lærer. Engang imellem er man dog nødt til at stille sig tilfreds med mindre end det, man for alvor ønsker sig og fra Hedensted Kommunes side har man ikke ønsket at indgå aftaler af den karakter.

Det har naturligvis en betydning for, hvor langt vi kan komme i forhold til aftalemæssigt at forbedre medlemmernes arbejdsvilkår, men selvom vi med den omtalte *Fælles forståelse* ikke når hele vejen, så bevæger vi os afgjort et skridt i den rigtige retning.

Rundt om bordet, hvor der udover os har været repræsentanter fra både Hedensted Kommune og Skolelederforeningen i Hedensted, har der været et fælles fokus i forhold til at sikre at forbedrelsen får bedre vilkår end i indeværende skoleår, sikre at lærerne reelt kan mødes samt sikre en tidsmæssigt mere fleksibel placering af den enkeltes arbejdstid. Vi har haft forskellige tilgange til, hvordan disse mål kunne indfries, men dialogen herom har været værdifuld, og jeg har ud fra denne en klar forventning om, at der vil være et fælles

fokus på, at der sikres bedre muligheder for at kunne løse opgaven for den enkelte i det kommende skoleår.

Vores fælles forståelse sikrer en ensartethed i den måde kombinationen af Lov 409 og bilag 1.1 udmøntes på.

Det tydeliggør nogle af de opgaver, som ledelsen er forpligtet på, når der skal ledes under disse vilkår og desuden tydeliggøres det, at ledelsens prioritering af lærerens arbejdstid (opdelt i hovedkategorierne undervisning, forberedelse og øvrige opgaver) er tydelig for den enkelte lærer såvel i drøftelsen i planlægningsfasen som efterfølgende, når virkeligheden trænger sig på. Dertil kommer, at ledelsen skal planlægge, så der er genkendelighed mellem den forberedelsesmængde, der har været indtænkt i forbindelse med fordelingen af opgaver og den forberedelse, som en lærer reelt oplever at have til sin rådighed. Vi har i forløbet brugt meget tid på at drøfte, hvordan der sikres at lærerne har fleksibilitet, der gør det muligt at løse opgaverne, når det giver mening.

Der opereres fra det kommende skoleår med begreberne fixtid (fastlægges af lederen) og flexetid (placeres tidsmæssigt af læreren), hvor det skal tilstræbes at sikre hver enkelt lærer minimum 5 timers flexetid i gennemsnit i de 40 skoleuger.

Den "*Fælles forståelse*" kan i sin helhed ses på vores hjemmeside www.dlf116.dk - eventuelle spørgsmål er velkomne ved henvendelse til kreds-kontoret eller mail til obma@dlf.org.

I dette nummer:

Fælles forståelse om arbejdstid **1**

6. ferieuge **2**

Løser vi opgaven? **3**

Kontaktoplysninger **4**

"MED-systemet kan **ikke** fastsætte retningslinjer eller procedurer, der stiller en medarbejder dårligere"

6. ferieuge

Af konsulent Jann Besenbacher

Fra den 1. maj 2015 blev det muligt for lærere og børnehaveklasseledere (herefter kaldet lærere) at holde deres optjente 6. ferieuger på skoledage.

I teksten fra OK 2015 står der:

"Parterne er enige om, at adgangen til at fradrage den 6. ferieuge i årsnormen bortfalder for ansatte omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. folkeskolen.

Ferieaftalen gælder. Dog skal den ansatte meddele skolelederen, om vedkommende ønsker ferietimeren afviklet eller udbetalt senest den 1. maj, medmindre skolelederen har fastsat en dato."

I den fælles forståelse, der bliver gældende i Hedensted Kommune fra det kommende skoleår, er 6. ferieuge beskrevet således:

"Ferieafvikling og 6. ferieuge

Den kollektive ferielukning på skolerne i Hedensted Kommune placeres således:

Uge 28, 29 og 30

Uge 42

Uge 7

Den 6. ferieuge afholdes med virkning fra ferieåret 2015/2016 efter de regler, der er i ferieaftalen. Læreren meddeler senest den 1. maj skolelederen, om den 6. ferieuge ønskes afviklet eller udbetalt. Det beror på en konkret vurdering, hvornår arbejdets udførelse er til hinder for afholdelse af 6. ferieuge. At den 6. ferieuge ønskes afholdt på dage, hvor eleverne er i skole, kan ikke i sig selv begrunde en afvisning af afholdelse af den 6. ferieuge. Ferie fra den 6. ferieuge kan ikke varsles til afholdelse på samme måde, som den øvrige ferie. Det forudsættes, at læreren så tidligt som muligt giver lederen besked om afviklingen af den 6. ferieuge, så ledelsen kan planlægge, hvordan vikardækning kan ske.

Hvis 6. ferieuge afholdes som en hel uge, opgøres den præsterede arbejdstid til 37 timer."

Du har 2 valgmuligheder, når det gælder din 6. ferieuge:

1. Meddele skolelederen du vil have timerne udbetalt ved ferieårets afslutning 1. maj 2016.
2. Meddele din skoleleder du ønsker at holde dine 6. ferieuger på arbejdsdage.

Ovenstående bygger på ferieaftalen og den enkelte arbejdsplads/MED-systemet kan **ikke** fastsætte retningslinjer eller procedurer, der stiller en medarbejder dårligere end indholdet i denne.

Dit valg skal du meddele før den 1. maj 2015 eller på en af skolelederen fastsat dato.

Når du ønsker at afholde dine 6. ferieuger, kan det enten ske som enkelt dage eller som en hel uge, andre kombinationer er som udgangspunkt ikke mulige.

Du skal i god tid, før du ønsker at holde 6. ferieuger give din skoleleder besked på hvilke dage, du vil holde fri (dette skal **ikke** nødvendigvis ske før skoleåret starter den 1. august).

Skolens ledelse skal i videst muligt omfang sørge for at efterkomme din placering af feriedagene.

Der kan være årsager til, at du ikke får fri på de valgte dage, så skal skolelederen konkret begrunde for dig, hvorfor dit valg ikke kan blive imødekommet, og du må, hvis begrundelsen er i orden foretage en ny placering af feriedagene.

Holder du 6. ferieuger på en skoledag, er det din planlagte arbejdstid den pågældende dag, der modregnes i dine optjente timer.

Afholder du dagene som en hel uge opgøres arbejdstiden som 37 timer.



Dine 6. ferieuger **skal** være afholdt den **30. april 2016**, da ferieåret slutter her og, der kommer nye 6. ferieuger ind på dit ferieregnskab.

Optjening af 6. ferieuger:

En lærer vil typisk ved ferieårets begyndelse have 37 6. ferieuger.

Man optjener som fuldtidsansat 3,08 timer for hver måned, man har arbejdet i optjeningsåret, som er kalenderåret, der ligger forud for ferieåret.

Har du eksempelvis **ikke** i 2014 (optjeningsåret) haft hele din beskæftigelse i Hedensted Kommune kan du have et mindre antal ferietimer eller slet ingen, idet man ved fratræden fra job i en anden kommune har fået udbetalt 6. ferieuger.

Har du spørgsmål så kontakt din TR eller undertegnede.

Løser vi opgaven? Af Carsten Nielsen, næstformand

At være lærer er på mange måder en selvforvaltende profession. Et erhverv med grænseløst arbejde, men med en stor tilfredsstillelse i at levere et produkt af høj kvalitet. Eller sådan har det i hvert fald været for de fleste, indtil vores arbejdstid blev ramt af Lov 409.

For hvor man førhen arbejdede til opgaven var løst, arbejder man nu til man har fri. Eller gør man? Efter en del deltagelse i de faglige klubber rundt om på skolerne er det mit indtryk, at nogle lærere fortsætter med at løse alle opgaverne, til trods for at mængden af dem er fortsat stigende, og alle lærere underviser mere, end de gjorde sidste skoleår. Det presser dem på tid og samvittighed, fordi de inderst inde godt ved, de arbejder for meget, og på den måde stadig "nægter" at ligge under for et rigtigt komme/gå-skema. Og fordi de tager ansvar overfor de elever, de skal undervise, og de kolleger, de skal samarbejde med. Det har jeg respekt for.

Men fra en fagforenings synspunkt er det en uheldig udvikling. Af flere grunde.

Vi oplever i Hedensted Lærerkreds et stigende antal medlemmer, der ringer med stresssymptomer og ondt i "arbejdslivet". Det skyldes i høj grad den manglende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, men også at det er svært få arbejds- og familieliv til at balancere, når man ikke må "flytte rundt" på opgaver, så man kan løse dem på tidspunkter, hvor det giver mening. Hvis man som lærer viser, at man "når det hele", ved at inddrage sin fritid, er det svært at overbevise nogen om, at vi har brug for aftalte forhold, da der måske tegnes et billede af, at det går jo meget

godt, og problemstillingerne kan løses via små justeringer.

I dette ligger der på ingen måde en bebrejdelse af lærerne. Tværtimod er jeg stolt af den omsorg, ansvar og pligtopfyldelse, der gennemsyrrer arbejdet på skolerne. Men jeg efterlyser en mere tydelig ledelsesmæssig styring af opgavefordelingen og prioriteringer af opgaverne, hvilket gerne skulle synliggøres i højere grad med vores nye forståelsespapir i mente.

Det er ikke i orden at skubbe ansvaret ned til den enkelte lærer. Det skal være helt legalt, at gå til sin nærmeste leder og sige, at man har flere opgaver, end man kan nå indenfor sin fastlagte arbejdstid uden at blive stemplet som svagelig eller uambitiøs. Og det bør være en selvfølge, at lederen prioriterer eller fjerner opgaver i disse tilfælde. Eller anviser en måde opgaverne kan løses på og også tager ansvaret for det.

Lærerne ønsker at levere arbejde af høj faglig og pædagogisk kvalitet. Men vi har brug for en anerkendelse af skolen som en vidensarbejdsplads, hvor der skabes rum til den professionelle lærer og der sikres en balance mellem opgaver og ressourcer.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit
Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDELMER

Lillian Bech Jensen, Bredalvej 83, 8722 Hedensted
Mail: lsje@dlf.org Tlf. 61 75 15 90

Leif Vestergaard, Lysagervænget 43, 8722 Hedensted
Mail: leve@dlf.org Tlf. 24 47 69 53

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Hedensted Lærerkreds ønsker alle et par gode fridage i forbindelse med den kommende Kristi Himmelfartsferie.