



Juni 2014



- Fredag d. 19. september er der medlemstur, som igen i år går til Haraldskær, hvor Anders Bondo kommer og taler inden middagen. Reserver datoen nu - tilmelding sker efter ferien, hvor endeligt program også meldes ud.
- Får du løn i ferien?
Læs nærmere på side 2.

I dette nummer:

- Et skoleår går på hæld **1**
- Syg i skolernes sommerferie **2**
- Sommerferie og feriedagpenge **3**
- Fremtiden starter i skolen **3**
- Kontaktoplysninger **4**
- Feriehilsen **4**

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 4, nummer 6

Et skoleår går på hæld - noget helt nyt venter

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Tiden er kommet, hvor skoleåret 2013/14 lukkes ned, skoleeleverne synger feriesangen og også vi andre kan begynde at ane, at ferien venter lige om hjørnet.

Efter ferien venter en "ny virkelighed" på os alle, når skolereformen skal rulles ud, med Lov 409 som den nye ramme om vores arbejdstid.

Vi har opfordret til at kredsen og kommune i fællesskab skulle finde løsninger i forhold til arbejdstid, som var smidigere end dem som Lov 409 foreskriver. Det har man fra kommunen blankt afvist og dermed også valgt, at Lov 409, inklusiv de værneregler den indeholder, følges fuldstændigt.

Af Lov 409 fremgår det klart, at lærere og børnehaveklasseledere skal have udleveret en opgaveoversigt, som lederen udarbejder "på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer". Denne dialog er fejlagtigt af nogle omtalt som en forhandling mellem lærer og leder.

En forhandling har som mål at nå en indbyrdes aftale, men Lov 409 definerer entydigt, at det er lederen som *beslutter* hvilke opgaver den enkelte skal løse. Dialogen en-

der altså ikke, selvom man kunne få den opfattelse, ud i en gensidigt bindende aftale, men en ledelsesmæssig beslutning. Dermed er det også lederens ansvar, at der er sammenhæng mellem de opgaver man stilles og den tid, der er til rådighed til at løse dem.

Vi påpegede i forbindelse med konflikten sidste forår, at denne store opgave ville blive enormt svær for lederne og de tilbagemel-dinger vi hører om denne proces antyder desværre, at vi får ret.

Løn

I kølvandet på Lov 409 har rygterne om påvirkningen af lønnen floreret lystigt såvel i Hedensted som i resten af landet. Vi har fået henvendelser om en del medlemmer, som frygtede en lønnedgang, og det har også været et af vores altoverskyggende mål, at man som minimum ville bevare sin nuværende løn.

Vi har i kredsen været i forhandlinger med kommunen siden efteråret om en ny lønaftale og landede i starten af denne måned et kompromis, som begge parter kan leve med, og som begge er forpligtet af - altså en aftale.

I meget korte træk bety-

der den, at dem som underviser mere end kommunens forventede gennemsnitlige undervisningstimal, ca. 800 timer for lærere og 900 timer for børnehaveklasseledere (opgjort ud fra det udvidede undervisningsbegreb) vil opleve en lønfremgang pga. undervisningstillægget. De som underviser mindre end 800/900 timer vil blive kompenseret for det manglende undervisningstillæg gennem funktionstillæg, som vi i kredsen forhandler med de enkelte skoler i disse dage. Funktionstillæggene vil blive tildelt på baggrund af de funktioner man varetager, som er årsagen til et lavere undervisningstimal.

I aftalen med Hedensted Kommune er indskrevet en løngaranti, som betyder at ingen må lide en væsentlig lønnedgang - i praksis vil det kun kunne blive ganske få kroner. Såvel opgaveoversigter som lønsedler vil blive gransket nøje efter ferien og vi har en klar forventning om, at de lever op til både Lov 409 og vores forhåndsaf-tale om lønnen, men vi formoder også at der vil være smuttere iblandt, som vi i fællesskab skal sørge for at fange.

Skulle uheldet være ude og du bliver syg i skolernes sommerferie – hvad så? Af konsulent Jann Besenbacher

Hvis du bliver syg i sommerferien inden den kollektive ferielukning, skal du melde dig syg hurtigst muligt. For går din sygemelding ind i perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie.

Den kollektive ferielukningsperiode i Hedensted Kommune er uge 28, 29 og 30.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage. Det er stadig vigtigt, at du melder dig syg hurtigst muligt (på sygdommens første dag – også selvom, at du er i udlandet) og ligeledes raskmelder dig ved sygdommens ophør.

Kan du ikke få fat i skolens kontor, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret.

Hvis den ansatte ønsker at gøre brug af sin ret til erstatningsferie, skal vedkommende meddele syg-

dommen til arbejdsgiveren efter de regler, som i øvrigt gælder for sygemelding i ansættelsesforholdet, hvilket normalt vil sige ved arbejdstids begyndelse, som på en normal arbejdsdag. Det betyder, at en ansat, som bliver syg under ferie, skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom lønmodtageren opholder sig i udlandet. Kommer meddelelsen f.eks. først på 3. sygedag, vil erstatningsferie først indtræde ved 8. sygedag.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at lønmodtageren ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde.

For at få ret til erstatningsferie skal den ansatte dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag.

Den ansatte skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Lægelig dokumentation kan efter de gældende regler være friattest eller anden betryggende lægelig dokumentation, som f.eks. journaludskrift fra sygehus eller lignende. Opholder den ansatte sig i udlandet, vil vedkommende kunne få en erklæring fra en læge i udlandet, der som minimum skal indeholde tilsvarende betryggende dokumentation for sygdommen.

Arbejdsgiveren kan undlade at stille krav om lægedokumentation for ret til erstatningsferie.

Sommerferie og feriedagpenge

Af konsulent Jann Besenbacher

Hvis du er ansat i Hedensted Kommune i løbet af 2013 eller 2014, skal du før skolernes sommerferie begynder kigge godt på din seneste lønseddel. På denne fremgår det nemlig, hvor meget ferie du har optjent i optjeningsåret 2013. Disse ferietimer skal afholdes i ferieåret 2014/15.

Skolerne i Hedensted er kollektivt ferielukket i uge 28, 29 og 30. De øvrige uger 27, 31 og 32 får du fuld løn.

Har du ikke ferietimer nok til de 3 ferieuger, trækkes du i løn, og det ser du først i slutningen af juli.

Ansættelser i 2013

Hvis du i 2013 har været ansat andre steder, har du

modtaget et feriekort fra de(n) pågældende arbejdsgiver(e).

Disse feriekort skal du udfylde og indsende jævnfør oplysningerne herpå.

Du skal være opmærksom på, at skolerne i Hedensted Kommune også er ferielukket i uge 42, 2014 og uge 7, 2015, så du skal ikke bruge alle dine ferie-

"Hvis du er ansat ... i løbet af 2013 eller 2014, skal du ... kigge godt på din seneste lønseddel"

penge nu, idet du så vil være uden løn i de 2 nævnte uger. Har du ikke optjent 185 ferietimer i 2013 (for de der var lockoutet i april 2013 er tallet 171,63), kan du være berettiget til enten feriedagpenge eller understøttelse fra A-kassen.

Skal du på understøttelse, skal du melde dig ledig via www.jobnet.dk på første dag, du er ledig. OBS! Det kan være en dag midt i ferien.

Nyuddannet i 2013

Du har som nyuddannet ikke ret til feriedagpenge.

Du **skal** melde dig ledig i det antal dage, du ikke har ferietimer.

Har du spørgsmål til noget vedr. din ferie så kontakt Kredskontoret.

Fremtiden starter i skolen Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Mandag den 16. juni gik Danmarks Lærerforening i luften med en ny kampagne, som I givetvis er stødt på.

Kampagnen kommer i flere etaper og man kan roligt sige, at den første del har skabt opmærksomhed såvel i de traditionelle som på de sociale medier.

Kampagnen har titlen "Fremtiden starter i skolen" ..

Anders Bondo, direkte citeret fra DLF's pressemeddelelse om kampagnen, indrammer ganske fint budskabet:

"Med de store forandringer folkeskolen gennemgår i øjeblikket med stigende inklusion og en ny skole-reform, så er der ekstra behov for, at vi får drøftet, hvad det er en for skole, vi gerne vil udvikle. Og jeg er optaget af, at vi får nogle rammer, så det bliver muligt for alle lærere at lave undervisning på et højt fagligt niveau"

På mystisk vis er det i medierne blevet drejet til, at "Danmarks Lærerforening tager ja-hatten på" (TV2) og "Lærere vil smide nej-hatten med ny kampagne" (Politiken). Dette, sammenholdt med at Christine Antorini tilsyneladende udviser begejstring for kampagnen har fået en del lærere til at undre sig og nogle få til at fare i flint på de sociale medier.

Lad mig lige slå fast: DLF har ikke ændret den kurs, at vi naturligvis på alle niveauer forfølger det, når der ikke er overensstemmelse mellem de krav vi mødes med og de ressourcer vi har til rådighed.

Der er misforhold mellem Lov 409, de kommunale budgetprioriteringer samt målsætninger og indhold i skolereformen, som fortsat vil blive forfulgt. Det ændrer sig ikke med denne kampagne som ifølge Berlingske ikke "nævner ... skolereformen, men fokuserer på det alsidige arbejde, som lærerne udfører".

Der er blandt vores medlemmer plads til alle holdninger og jeg ved godt, at nogle mener, at vi som fagforening udelukkende skal koncentrere os om at arbejde for bedre løn- og arbejdsvilkår. Det er også den væsentligste opgave, hvis vi skeler til en forventningsundersøgelse foretaget blandt foreningens medlemmer (16 622 respondenter) i starten af året, men et stort flertal af vores medlemmer giver desuden udtryk for, at de også har andre forventninger til foreningen.

Arbejdet for bedre løn- og arbejdsvilkår vurderes i undersøgelsen i gennemsnit til at have en væsentlighed på 9,44 (på en skala fra 1-10, hvor 10 er væsentligst), mens fx arbejdet for at påvirke folkeskoleloven tilsvarende vurderes til 9,20.

Man kan ærgre sig over, at medierne gennem deres vinkling og Antorini gennem sin ros fik skabt lidt uro, hvilket formentligt indgår i Hovedstyrelsens løbende vurdering af kampagnens form og effekt. Vi skal kunne italesætte den gode undervisning uden vi derved bliver tillagt at have blåstemplet alt i skolereformen - i modsat fald mister vi muligheden for at tale os væk fra den negative rolle, som vores modpart gerne vil fastholde os i.

Slutreplikken vil jeg lade Anders Bondo levere, da den ikke bør efterlade tvivl om, hvad der er målet med kampagnen – og her udtaler han sig rent faktisk om kampagne og reform i samme sætning:

"Vi har ikke rakkert reformen for meget ned, for vi vil stadig holde fast i, at kvaliteten af lærerens arbejde er det afgørende. Når vi laver denne kampagne er det for at fokusere på, hvad det kræver af lærerne, hvis de skal kunne levere den undervisning, man ønsker" (b.dk den 13. juni 2014).

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

Fax: 75 89 73 38

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15

Fredag kl. 8:00 - 12:00

**Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden**



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle

Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79

Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit

Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDELMER

Lillian Bech Jensen, Bredalvej 83, 8722 Hedensted

Mail: lsje@dlf.org Tlf. 75 89 34 99

Leif Vestergaard, Lysagervænget 43, 8722 Hedensted

Mail: leve@dlf.org Tlf. 75 89 99 35

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Feriehilsen Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

På vegne af kredsstyrelsen i Hedensted Lærerkreds ønskes alle vores medlemmer en rigtig god sommerferie.

Vi håber, at alle vil være i stand til at parkere eventuelle usikkerheder, så det vil være muligt at nyde samværet med familie og venner i fulde drag.

God sommerferie!



Kredskontoret er ferielukket i ugerne 28, 29, 30 og til dels i uge 31.

Skal du i denne periode uopsætteligt have fat i en fra Hedensted Lærerkreds, skal du ringe på kredsens nummer **76 74 19 00** og via telefonsvareren få oplyst, hvordan du skal forholde dig.

Du kan også alternativt sende en mail på 116@dlf.org eller obma@dlf.org og vi vil så behandle din henvendelse, når vi returnerer fra ferien.