



Oktober 2024



- Igen i år laver vi vores løntjekskampagne, hvor vi tilbyder medlemmer at få tjekket, om de får den korrekte løn. Send allerede nu din seneste lønseddel til 116@dlf.org.
- Hvordan forholder du dig ved sygdom i forbindelse med efterårsferien

I dette nummer:

Folkeskolen - Hvad mon de næste 150 år bringer?	1
Høringssvar	2
Hvad skal du være opmærksom på i forhold til den kommende ferie	3
Løntjek 2024	3
Kontaktoplysninger	4

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 15, nummer 1

Folkeskolen — Hvad mon de næste 150 år bringer?, Af Carsten Nielsen, kredsformand

Efterårsferien nærmer sig med hastige skridt - som altid er den tiltrængt. Det er altid spændende at starte et nyt skoleår. Det er sjældent, tingene går som planlagt, og der må gentænkes og lægges nye planer. Vi har hele tiden muligheden for at ændre på hverdagen for vores elever - det er en af de mange gode ting ved lærerjobbet, men det betyder også, at man altid er lidt på arbejde. Af den grund er det vigtigt at kunne koble af i ferierne. Tømme hovedet for tanker og nyde dagene med dem og det, man holder af.

En gruppe, der i hvert fald ser frem til den kommende uge, er de nyuddannede i vores kommune. Tirsdag D. 1/10 var der 10 af slag-sen på besøg på lærerkredsen til en snak om alt det kedelige (og vigtige) løn, pension, Hedenstedaftalen og vilkår for nyuddannede. Det blev også til en debat om lærerjobbets glæder og udfordringer, hvilke der er mange af. Kendetegnene for gruppen var, at de var en flok unge mennesker med masser af mod på lærerjobbet og et megagodt humør. De bliver helt sikkert en gevinst for folkeskolerne i Hedensted Kommune. Hjælp dem, hvor I kan, det er stadig ikke det hele, man får lært under uddannelsen.

For nyligt havde vi fornøjelse af at være på den traditionsrige medlemstur på Haraldskær ved Vejle. I år fejrede vi samtidig DLF's 150-års fødselsdag. Vi startede arrangementet med at høre et oplæg om stress ved folketingspolitikker Jacob Mark. Det gav stof til eftertanke og var en reminder om, at vi skal huske at lytte til kroppen og passe på os selv. Efterfølgende var der noget godt at spise og en enkelt fødselsdagstale. Aftenen blev afsluttet med kaffe og masser af snak i stuerne. Tak til de 80, der deltog - det blev da en pænt hyggelig aften.

Der sker også ting på den lidt større scene. Op til sommerferien landede der en stor politisk aftale, som skal sikre et kvalitetsløft af Folkeskolen. Indholdet er bredt og mangfoldigt. Et par nedslag er implementeringen af juniormesterlære, fagligt løft af de 10% svageste i dansk og matematik, praksisfaglighed ind i alle fag, mulighed for karakterer i 6. og

7. klasse, mere indflydelse til skolebestyrelserne og ikke mindst fornyelse og slankning af fagenes læreplaner. I vanlig stil fra Christiansborgs side så er finansieringen i bedste fald uklar og i værste fald manglende. Det er tvivlsomt, om pengene når ud i den skarpe ende på skolerne.

Kommunerne blev i foråret lovet et historisk løft af den borgernære velfærd. Økonomiaftalen mellem KL og staten blev betegnet som et markant retningskifte. Nu skulle der investeres i blandt andet børn og ældre. Men slem blev skuffelsen da budgettet landede i Hedensted Kommune. Vi fik et budget, der går lige over. Det vil sige, at serviceniveauet kan opretholdes, og vi kan kigge langt efter et historisk løft. Ind i den fortælling er der en lang og kompliceret forklaring om det uretfærdige i den kommunale udligningsordning, der år efter år går Hedensted imod. Der arbejdes på at få ændret det sammen med mange andre kommuner, der er ramt af samme skæbne. Hvis vi skal have en bæredygtig økonomi på skoleområdet, er det næsten en nødvendighed, at der sker noget med udligningsordningen.

I det store perspektiv endte vi med et vedligeholdelsesbudget ligesom en fjerdedel af de andre kommuner. Heldigvis var der en halvdel, der havde mulighed for at investere i velfærden, men som matematiklæreren sikkert har fanget også en fjerdedel, der på trods af de guldrandede løfter i økonomiaftalen endte med at spare.

I har mulighed for at læse lærerkredsens høringssvar til budget25 andetsteds her i nyhedsbrevet.

Slutteligt vil jeg på lærerkredsens vegne ønske jer alle en rigtig god og velfortjent efterårsferie.

Kredskontoret vil være bemandet i næste uge fra kl. 8-14, hvis I skulle have brug for at kontakte os. Husk endelig at sende jeres lønsedler til løntjek.

Høringssvar fra Hedensted Lærerkreds, der organiserer lærere, børnehaveklasseledere, UU-vejledere, konsulenter ved TCLT m.fl.

Vores umiddelbare reaktion på det teknisk-administrative budgetforslag er en følelse af ambivalens.

Der er, siden økonomiaftalen mellem staten og KL blev tiltrådt i foråret, opstået en klar forventning om et retnings skift for og et løft af den borgernære velfærd. På den ene side er der en vis lettelse over, at vi ikke er iblandt den fjerdedel af kommunerne, der trods de guldrandede løfter skal finde besparelser for mange millioner. På den anden side må vi desværre konstatere, at det lokalt i Hedensted Kommune ikke blev til den nødvendige investering i skoleområdet, men i stedet en vedligeholdelse af det nuværende niveau. KL bør fremadrettet overveje deres kommunikation i forbindelse med fremtidige aftaler.

Vi bifalder oplægget til en 2-årig budgetperiode, da vi i høj grad har behov for, at der så vidt muligt bliver skabt ro om økonomien på det kommunale område. Vi kan ikke holde til kænguruøkonomi på det område, vi repræsenterer, da besparelser unægtelig vil medføre uro omkring personalesituationen.

Set i bakspejlet har vi som udgangspunkt for den foreslåede rammeregulering to dokumenter (Komponentrapporten og Skoleanalysen), samt en ikke-politisk vedtaget besparelse i foråret 2023.

I både skoleanalysen og komponentrapporten kan man læse, at skolevæsnet i Hedensted er underfinansieret. KL's nøgletal for skoleområdet lægger op til, at 80 % af udgifterne til området anvendes til pædagogisk personale, hvilket ikke er tilfældet i Hedensted Kommune, som pt. ligger under dette tal.

15-10-5-0 modellen vil medføre, at et almenområde, der i forvejen er stærkt udfordret og underfinansieret, skal inkludere flere elever og samtidig være færre hænder om opgaven. Det vil medføre ringere undervisning for det enkelte barn, og opgavens kompleksitet for lærerne vil blive større. Det er af afgørende betydning, at man oplever en mulighed for at kunne lykkes med sine opgaver og gøre en forskel for den enkelte elev.

Det er ganske enkelt ikke muligt at lave en kvalificeret undervisning til så uhomogent sammensatte grupper, som vi risikerer, når vi både skal inkludere flere børn og samtidig mister endnu flere ressourcer på almenområdet.

Når vi har et budget, der går lige over, er det også vigtigt at være opmærksom på en stigende kompleksitet år for år indenfor vores område. Nye opgaver og udfordringer skal derved løses indenfor den samme ramme.

På folkeskoleområdet kigges der blandt andet ind i følgende: en øget inklusion via udefinerede mellemformer, praksisfaglighed der skal tænkes ind i alle fag, de 10% svageste skal have et løft, nye valgfag i overbygningen, juniorsemesterlære der skal implementeres samt en ambitiøs skolepolitik, der gerne skal lykkes med at nå helt ud i klasserummet.

Kerneopgaven har også ændret sig markant, og ligner nu mange steder følgende beskrivelse fra et debatindlæg i Politiken d. 13/8 i år.

«Som lærer i folkeskolen i dag skal du ikke bare undervise og håndtere 20-25 børn i dit fag. Du skal også guide børn med psykiatriske diagnoser som ADHD og autisme, du skal hjælpe et barn med lav arbejdshukommelse videre, fastholde et andet barn med opmærksomhedsforstyrrelse, oversætte for børn med anden sproglig baggrund og agere korrekt, når et barn med angst får et anfald og forlader klassen. Det kan måske lyde overdrevet, men det er et ret præcist billede på hverdagssituationen for landets lærere.»

Da lærerne i langt de fleste lektioner, står alene med opgaven, og kompleksiteten i arbejdet når ovennævnte niveau, er det ikke nok at budgettet går lige over år efter år eller sågar rammes af store besparelser. Der skal investeres for at bibeholde folkeskolen som det naturlige førstevalg, og ikke mindst for at nå de langsigtede mål om at folkeskolen bliver det rette tilbud for langt flere børn end nu.

Vi vil bede jer om at overveje behovet for et langsigtet syn på ressourcetildelingen til skolerne, en investering i fremtidens børn og unge og en debat om måden, vi driver skole på. Det er altafgørende for, om skolerne i Hedensted Kommune kan lykkes med opgaven.

Hedensted Lærerkreds deltager gerne i dialog og I er altid velkomne til at kontakte os.

Hvad skal du være opmærksom på i forhold til den kommende ferie

Af Claus Andersen, sagsbehandler

Manglende ferieoptjening

Hvis du er blevet ansat i Hedensted Kommune den 1/10 i år, kan du være i den situation, at du ikke har optjent feriedage/feriedagpenge nok til at kunne afholde den fulde ferie med løn i den kollektive ferielukning i efterårsferien. Hvis det er tilfældet, har du mulighed for at søge A – kassen om dagpenge.

Du skal først have brugt eventuelt optjent ferie fra en tidligere stilling, herunder også optjente feriedagpenge (hvis du har været ledig), før du kan få dagpenge.

Hvis du vil søge om dagpenge, skal du melde dig ledig den første feriedag, efter du har brugt eventuelt optjent ferie. Du skal melde dig ledig på

www.jobnet.dk

Du skal være opmærksom på, at du ikke kan holde ferie og skal blive i Danmark, hvis du modtager dagpenge.

Syg i efterårsferien

Hvis man bliver syg enten før (og stadig er syg, når ferielukningsperioden starter) eller under den kollektive ferielukningsperiode i uge 42 er man berettiget til erstatningsferie efter nedenstående regler.

Sygdom før uge 42

Bliver du syg før uge 42, skal du melde dig syg til din skole.

Du skal melde dig syg senest mandag den 14. oktober før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sige før det tidspunkt, du ifølge din mødeplan skal møde på arbejde.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie. Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling

lon@hedensted.dk

Sygdom når ferieperioden er begyndt.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage. Da der kun er 5 feriedage i efterårsferien, vil det ikke være muligt at få erstatningsferie for uge 42. Det kan dog få betydning i de kommende 4 ferieuger (7 og 28, 29 og 30 i 2025), hvor man så hur-

Husk løntjekket!!

I kan stadig nå at benytte jer af muligheden for at indsende lønsedlen fra september måned til 116@dlf.org, hvis man vil have løn, ferieregnskab, pensionsindbetaling, mm tjekket af kredsens

Hvis du er i tvivl, om du har optjent feriedage/feriedagpenge nok, kan du henvende dig til lærerkredsen. I uge 42 er telefonen åben til klokken 14 alle hverdage. Du kan også få rådgivning i A-kassen på telefon 70 10 00 18. Under alle omstændigheder vil vi fra kredsens side råde dig til at kontakte A-kassen, hvis du har brug for at melde dig ledig i den kollektive ferielukning i uge 42.

Du kan også få information ved at følge nedenstående link

[Ferie \(laka.dk\)](http://Ferie.laka.dk)

tigere vil være berettiget til erstatningsferie, hvis nogle af de fem karensdage er afviklet. Skulle du blive syg i uge 42, vil det derfor stadig være vigtigt at sygemelde sig til arbejdsgiver efter de regler, som i øvrigt gælder for sygemelding.

Det betyder, at du skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom du opholder dig i udlandet.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

For at få ret til erstatningsferie skal du kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at du ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende også kunne have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde. Det anbefales, at du i sådanne tilfælde får en journaludskrift fra sygehuset.

Når ferien er slut, skal du med din skoleleder finde ud af, om du er berettiget til evt. erstatningsferie. Du kan rådføre dig med lærerkredsen, før du taler med din skoleleder.

sagsbehandler.

Hvis I har nogle konkrete spørgsmål vedrørende jeres lønseddel, er I meget velkomne til stille dem i mailen. De vil så blive en del af den tilbagemelding, I efterfølgende modtager fra kredsens.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag – torsdag kl. 8:00–13:15

Fredag kl. 8:00–12:00

Sagsbehandler Claus Andersen træffes i
telefontiden – eller efter aftale



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Carsten Nielsen,
Mail: cabn@dlf.org

NÆSTFORMAND

Jesper Gravesen,
Mail jbg@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreassen,
Mail: mdan@dlf.org

Ulrik Mikkelsen Hansen
Mail: ulmh@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

