



December 2022



- Husk kredsens generalforsamling onsdag den 15. marts 2023
- Hvordan forholder du dig ved sygdom i juleferien

**I dette nummer:**

Glædelig jul fra kredsstyrelsen	1
Evaluering af Hedensted-aftalen	2
Syg i juleferien	3
Sammen om skolen	3
Medlemsturen til Haraldskær 2022	4
Medlemsinvolvering frem mod OK24	4
Kontaktoplysninger	5

## NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 13, nummer 2

Glædelig jul fra kredsstyrelsen, Af Carsten Bjødstrup Nielsen, kredsformand

Vi er på vej ud af et begivenhedsrigt år, og det har på mange måder været surrealistisk med krig i Europa, en buldrende inflation, energipriser af hidtil usete dimensioner og i skrivende stund et projekt med en ny regering hen over midten. Disse udefrakommende faktorer spiller/kommer til at spille en stor rolle i finansieringen af den borgernære velfærd. Vi mærkede det selv på egen krop i budgetprocessen i vores kommune. Det blev en noget rodet omgang med stor åbenhed omkring sparekataloget, hvilket nærmest udløste en mindre fælles depression, da konsekvenserne blev tydelige for den enkelte, hvis forslagene blev gennemført, som de var fremlagt i kataloget. Der er selvfølgelig fordele ved sådan en åbenhed. Det giver bedre mulighed for at skrive fornuftige høringssvar med rimelig nøjagtige konsekvensbeskrivelser. Den mulighed var der 430, der benyttede sig af på vores område. Et antal af helt uhørte dimensioner for en kommune af vores størrelse. Heldigvis blev en del af besparelserne flyttet væk fra vores område, så man kan argumentere for, at den demokratiske proces omkring en høringssvar virkede. De områder, besparelserne blev flyttet til, er nok mindre tilfredse, da disse ikke skal i høring. Vi endte med at spare på meget centrale områder som UU-vejledning og læseindsatsen. Samtidig skubber vi en besparelse foran os i omegnen af 10-15 millioner, der ikke er sat navn på. På samme tid kunne

man læse i Horsens Folkeblad, at skoleområdet var friholdt fra at spare, hvilket kommunikationsmæssigt lader noget tilbage at ønske. Vi vil i lærerkredsen fremadrettet arbejde for at få en bedre proces end den i indværende år.

Det har også været et spændende/turbulent efterår for Hedensted Lærerkreds. Vi sagde farvel til Ole Bjerre Martiussen, vores formand gennem 8 år, så der skulle en ekstraordinær generalforsamling til for at få valgt ny formand og næstformand. Jeg takker for fremmødet og for opbakningen til mig som formand. Der bliver ikke ændret markant på den politiske linje, der er lagt, og vi arbejder ud fra devisen om at være til stede eller have indflydelse alle steder, hvor der træffes væsentlige beslutninger for skoleområdet i Hedensted Kommune.

Udover den ekstraordinære generalforsamling har efteråret budt på et internat for vores tillidsrepræsentanter, en medlemstur til Haraldskær og en opstart på et lokalt "sammen om skolen-samarbejde" i Hedensted. Dette kan I læse mere om andetsteds i nyhedsbrevet.

Slutteligt vil jeg ønske jer alle en glædelig jul og et godt nytår.



## Evaluering af Hedensted-aftalen, Af Jesper Brøchner Gravesen, næstformand

Siden Hedensted-aftalen blev underskrevet i februar 2021, er der sket utroligt meget omkring os - det værende både på lokalt- og globalt plan. Til trods for disse mange og store udfordringer har aftalen alligevel været med til at forbedre rammer og vilkår på kommunens skoler. Dette skyldes først og fremmest et stort arbejde og samarbejde på alle niveauer og sider af bordet. Der er dog fortsat plads til justeringer og forbedringer mange steder - og vi er derfor endnu ikke i mål med implementeringen. For at det skal lykkes, kræver det fortsat løbende opmærksomhed på at udnytte de mange håndtag, aftalen rummer.

Som en del af aftalen skal den hvert år evalueres af repræsentanter fra Hedensted Lærerkreds, skolelederforeningen og forvaltningen. Sidste år blev der foretaget en kvalitativ undersøgelse, hvor I alle havde mulighed for at deltage. Resultaterne blev efterfølgende præsenteret af TR og skoleleder på et vidensindhentningsmøde. Denne undersøgelse lagde derefter grundlag for de videre forhandlinger mellem Hedensted Lærerkreds og Hedensted Kommune.

I år blev evalueringen grebet anderledes an, og den var i stedet planlagt som en halv temadag for TR'er, skoleledere og forvaltning i Daugaard med forskellige oplæg og gruppeinterviews med fokus på vidensdeling omkring skoleplanen under følgende overskrifter:

*Samarbejdssporet omkring skoleplanen og Hedenstedaftalen*

*Lærernes indflydelse på skoleplanen*

*Lærernes hverdag og skoleplanen*

Tilbagemeldingerne melder om en god og indbringende dag, der vil blive bragt med tilbage i forhandlingsrummet, hvor aftalen skal revideres og eventuelt gennemgå småjusteringer.

Nedenstående kan I læse få udvalgte kommentarer fra vores TR'er:

*“Det var rart at stemningen var god - det siger noget om samarbejdsklimaet.”*

*“Vi har nærmest fået en åbenbaring. Det gav inspiration. Skoleplanen kan faktisk noget.”*

*“Vi fik en tydelig oplevelse af, at dele de samme tanker, følelser og intentioner selv om skolerne var forskellige.”*

*“Der er klar enighed om, at den selvtilrettelagte tid gør en forskel ift. at tilrettelægge sit arbejdsliv”*

Som afslutning vil jeg meget gerne takke for tilslutningen til vores ekstraordinære generalforsamling. Jeg sætter stor pris på jeres tillid og opbakning til min nye rolle som næstformand i Hedensted Lærerkreds.



## Syg i juleferien, Af Claus Andersen, sagsbehandler

Hvis du bliver syg i juleferien, skal du være opmærksom på, at der ikke er mulighed for erstatningsferie, da juleferien ikke er en af de 5 ferieuger, men arbejdsdage uden planlagt arbejde.

Kredsens sekretær, Birgitte Vind, og jeg vil også benytte os af lejligheden til at ønske jer alle glædelig jul og godt nytår.

## Sammen om skolen, Af Mette Damgaard Andreassen, kredsstyrelsen

Sigge Winther Nielsen advarer i bogen "Entreprenørstaten" om, at der er noget galt med det danske folkestyre. Han taler om politikere, der vedtager reform efter reform, der ofte er dårligt gennemarbejdede, og hvor man ikke har inddraget viden fra de relevante fagfolk - de folk, der har fingrene i mulden og en uvurderlig viden ift. netop deres arbejdsopgaver. Sigge taler om politikere og embedsmænd, der ofte befinder sig i en fjern virkelighedsboble, og som ikke er optagede af, hvordan politikken reelt virker ude i samfundet. Når reformerne ikke virker, mister folk tilliden til den politiske elite og til systemet i det hele taget, for problemerne blev jo netop ikke løst med reformen. Lyder det bekendt?

Med reformen i 2013 var vi mange lærere, der fik fornemmelsen af manglende tillid til og anerkendelse af det arbejde, vi hver dag udfører. I tråd med dette og den manglende indflydelse på vores egne arbejdsopgaver følte mange arbejdsglæden svinde. Vi blev ikke inddraget i udformningen af den nye skolereform, vores professionelle dømmekraft blev sat ud af spil - alle beslutninger blev taget hen over hovederne på os.

Men måske blæser der endelig nye vinde! Og hvis ikke man kan tale om blæst i landspolitisk sammenhæng, så kan det minimum defineres som en stærk brise, hvor tilliden til lærerne er ved at blive genopbygget.

I foråret 2021 lancerede Pernille Rosenkrantz-Theil "Sammen om skolen" - dette blot 10 dage efter udgivelsen af Sigge Winther Nielsen bog, og formålet med partnerskabet er, at politikere og parterne omkring folkeskolen i fællesskab skal være med til at finde løsninger på udfordringerne i folkeskolen men også veje til i fællesskab at udvikle skolen.

Partnerskabet mellem Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen, KL, Danske Skoleelever, Skole og Forældre, BUPL og Børne- og Kulturchefforeningen har gennem de sidste godt halvandet år nu været afprøvet nationalt, og det er tid til, at samarbejdsformen også implementeres lokalt i de enkelte kommuner.

Sammen om skolen kan blive essentielt ift. folkeskolen lokalt netop fordi parterne omkring skolen er i dialog om, hvordan vi løser udfordringer og udvikler skolen, før politikerne træffer beslutninger. Med samarbejdsformen kan der skabes grobund for, at politiske beslutninger i langt højere grad end tidligere tager udgangspunkt i praksis, og det vil være lettere at skabe ejerskab for medarbejdere, når de selv har været inddraget.

I Hedensted Kommune har vi taget det første spadestik til dette samarbejde og på kredskontoret er optimismen ift. projektet intakt. I november var vi samlet første gang med repræsentanter fra DLF, BUPL, forvaltningen, Skolelederforeningen og fra Udvalg for Læring, og der var gode og konstruktive drøftelser og stor entusiasme omkring bordet. Der var enighed om, at der skal være plads til paradefri drøftelser, hvor vi kan se hinandens perspektiver, at vi skal arbejde med langsigtede løsninger og sidst men ikke mindst, at det skal kunne mærkes ude på den enkelte arbejdsplads, at vi har et godt samarbejde - og at det gør en forskel. Der blev kastet mange bolde i luften - fx inklusion, digitalisering, motivation, forældresamarbejde, og vi skal på de kommende møder kredse os ind på, hvor vi skal starte og ikke mindst, hvad vores værdigrundlag skal være.

På kredskontoret ser vi frem til dette samarbejde og til at dele med jer, hvad der kommer ud af det.

## Medlemsturen til Haraldskær 2022, Af Ulrik Mikkelsen Hansen, kredsstyrelsen

Fredag den 18/11 gennemførte vi kredsens medlemsarrangement på Haraldskær.

Om eftermiddagen ankom kollegerne og blev vist til rette i de hyggelige stuer i den charmerende, gamle herregård. Mens efterårsmørket langsomt sænkede sig over Vejle Ådal blev der indtaget kaffe og kage, og snakken gik lystigt blandt de fremmødte. Kaffe-hyggen trak lidt ud, da vores foredragsholder var forsinket grundet fredagstrafikken.

Carsten Nielsen udnyttede imidlertid tiden til at byde velkommen til alle de fremmødte medlemmer. Der blev serveret øl og vand, og endelig var Peter Viggo klar til at gå på. Peter Viggo kom i sit foredrag om-

kring krigen i Ukraine og den sikkerhedspolitiske situation. Der blev bragt mange interessante og tankevækkende perspektiver frem, som blev formidlet på en spændende og forståelig måde. Efterfølgende fik Peter Viggo også lejlighed til at besvare spørgsmål fra de mange interesserede kolleger.

Efter foredraget var der middag og social hygge i restauranten. Middagen var fortræffelig, og den højlydte stemning og uformelle atmosfære i restauranten indikerede tydeligt, at folk var i godt humør og hyggede sig. Det er dejligt at mærke fællesskabet og sammenholdet i Hedensted Lærerkreds, og vi siger tak til de fremmødte for en vellykket eftermiddag og aften.

## Medlemsinvolvering frem mod OK24, Af Ulrik Mikkelsen Hansen, kredsstyrelsen

I 2024 skal der igen forhandles overenskomst på det offentlige område. Frem mod overenskomstforhandlingerne kommer der til at være forskellige former for medlemsinvolvering. Foreningen har opdelt processen frem mod OK24 i tre forskellige faser, hvor den første fase er i gang nu. I den første fase arbejder foreningen bredt med at få input fra medlemmerne, som både kan bruges ved OK24 og i det daglige arbejde de steder, hvor foreningen gør sin indflydelse gældende. I Hedensted Lærerkreds valgte vi at gribe det an således, at vi sendte postkort ud til vores medlemmer på arbejdspladserne. Der var to forskellige postkort til hvert medlem. Der var et postkort, hvor man skulle afkrydse de tre ud af 15 fokuspunkter, som man mente var vigtigst, foreningen skulle kæmpe for. Det andet postkort havde det mere åbne spørgsmål "Hvad drømmer du om i forhold til dit arbejdsliv?". Der har generelt været en fin respons på postkortene fra medlemmerne. Vi har fået meget værdifuld viden ud af postkortundersøgelsen, som vi kan tage med videre i vores arbejde. Da vi afholdt kursus for kredsens tillidsrepræsentanter, brugte vi resultaterne fra postkortundersøgelsen til at diskutere, hvordan og hvor der skulle arbejdes med forbedringer for medlemmernes arbejdsliv. Nogle fokusområder kan forbedres på den enkelte arbejdsplads i samarbejdet mellem lærere, TR og leder. Andre fokusområder kræver en indsats fra kredsens side, og nogle fokusområder har et omfang og en kompleksitet, som kræ-

ver, at DLF centralt skal løfte udfordringerne. Der er naturligvis også fokusområder, som kræver handling på alle niveauer – her kan blandt andet nævnes inklusionudfordringen og folkeskolens økonomi.

De fokusområder, som undersøgelsen viser, at kredsen skal arbejde videre med, er blandt andet at sikre et arbejdsmiljø, som gør det attraktivt at arbejde på alle kommunens skoler, at få Hedensted-aftalen til at leve på skolerne, sikre meningsfuld kompetenceudvikling, som giver værdi for den enkelte lærer, sikre fornuftig sammenhæng mellem opgaver og ressourcer og sikre respekten for lærerprofessionen og lærerens professionelle råderum. De fokusområder, som der ønskes, at foreningen skal arbejde med centralt, er blandt andet fokus på livsfaser gennem et langt arbejdsliv, arbejdstid, respekt for lærerprofessionen og en meningsfuld evalueringskultur i skolen. Fokusområderne er videresendt til DLF centralt.

Som før nævnt er vi kun i den spæde start frem mod OK24. Når vi kommer tættere på, vil der naturligvis også være medlemsmøder og mere traditionelle former for medlemsaktiviteter, som vi kender fra tidligere.

## Hedensted Lærerkreds

### Kredskontor :

Niels Espesvej 10  
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

### Telefontider:

Mandag – torsdag kl. 8:00–13:15

Fredag kl. 8:00–12:00

Sagsbehandler Claus Andersen træffes i  
telefontiden – eller efter aftale



### Kredsstyrelsen:

#### FORMAND

Carsten Bjødstrup Nielsen,  
Mail: cabn@dlf.org

#### NÆSTFORMAND

Jesper Brøcher Gravesen

#### KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen,  
Mail: mdan@dlf.org

Ulrik Mikkelsen Hansen  
Mail: ulmh@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

[www.dlf116.dk](http://www.dlf116.dk)

**Kredskontoret holder juleferie fra torsdag den 22. december  
2022 til tirsdag den 3. januar 2023 (begge dage incl.)**

