



Oktober 2021



- Igen i år laver vi vores løntjekskampagne, hvor vi tilbyder medlemmer at få tjekket, om de får den korrekte løn. Send allerede nu din seneste lønseddel til 116@dlf.org.
- Hvordan forholder du dig ved sygdom i forbindelse med efterårsferien

I dette nummer:

Al begyndelse er svær	1
Manglende ferieoptjening	2
Sygdom i efterårsferien	2
Løntjek 2021	3
Perspektiver på arbejdsmiljøet i år nul efter corona	3
Vælgermøde	4
11. november 2021	
Kontaktoplysninger	5
Medlemsarrangement 18. november 2021	5

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 12, nummer 1

Al begyndelse er svær, Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Indeværende skoleår er som bekendt første år med vores nye arbejdstidsaftale – Hedensted-aftalen – der bygger på den centrale A20.

Der er i aftalen lagt op til nogle ganske store forandringer i processer omkring skoleårets planlægning, ligesom der også er nogle helt konkrete forhold, der skal foregå anderledes. Fx hvordan disponeringen af lærernes arbejdstid fremgår af opgaveoversigterne. Det har vi som aftaleparter (Hedensted Kommune og Hedensted Lærerkreds) en fælles opgave med at få realiseret i vores kommune, ligesom opgaven påhviler KL og DLF i fællesskab på et nationalt plan samt skoleleder og TR på skoleniveau.

Al begyndelse er svær og især processerne omkring skoleplan, samarbejds-møde osv. i foråret, hvor I på skolerne skulle indgå i drøftelse af de lokale prioriteringer, var udfordret af både tid og corona, så derfor blev processerne af gode grunde ikke eksemplariske alle steder. Men det er aftalens år 1 og i fællesskab må vi sørge for, at aftalens målsætninger realiseres i næste forsøg. I forhold til opgaveoversigterne har I alle modtaget et tillæg til opgaveoversigten i løbet af de seneste uger. Dette tillæg har været nødvendigt, da I har krav på en bedre indsigt i disponeringen af jeres arbejdstid. Giver tillæggene eller selve opgaveoversigterne anledning til undren, må I altid kontakte enten jeres TR eller os på kredskontoret.

Som et led i arbejdstidsaftalen vil I også efter 1/11 få udleveret en opgørelse over jeres præsterede arbejdstid for de første 3 måneder. Tilsvarende opgørelse vil I modtage hver tredje måned.

Umiddelbart efter efterårsferien går vi og Hedensted Kommune i fællesskab i gang med den fælles vidensindsamling, som også er en del af vores aftalekompleks. I den forbindelse vil I blive mødt af et kort spørgeskema, som jeg inderligt håber, at I vil bruge 5-10 min. på at udfylde. Udover spørgeskemaet vil vi primo december afholde møder med skoleledere og TR fra alle skoler, hvor der vil være fokus på at drøfte erfaringerne på skolerne i forhold til at realisere de målsæt-

ninger fra aftalen, der er beskrevet i dens præambel. En del af jer vil i den forbindelse formentligt kunne se frem til at jeres TR inviterer jer til at give jeres meninger til kende, så TR går ind i processen med en bred viden om jeres oplevelser. Det er vigtigt for os at få et blik ind i såvel de ting, der fungerer, som de ting, hvor der fortsat er plads til forbedring, så derfor håber jeg også, at I er klar til at bidrage undervejs.

Vi er som nævnt helt klar over, at vi er i aftalens år 1 både nationalt og lokalt, så alle målsætninger vil ikke være fuldstændt i første ombæring, men vi har et stærkt fokus på, at de bliver det.

Skolerundtur – faglig klub

I en lidt anden boldgade så har vi i kredsstyrelsen aftalt med tillidsrepræsentanterne, at vi tager en rundtur til skolerne i den kommende tid. Det er pga. corona efterhånden længe siden, at vi har haft lejlighed til at besøge alle skoler og tage dialogen direkte med jer, så derfor prioriterer vi at gøre det i perioden november til marts. Jeres TR vil gøre opmærksom på den eksakte dato for netop jeres skole og vi håber, at I møder talstærkt op. Møderne vil blive tilrettelagt ud fra et fælles tema, der går på tværs af skolerne, og temaer, som I finder særligt relevante hos jer.

Afslutningsvis vil jeg ønske jer alle en god og velfortjent efterårsferie. Jeg håber, I vil nyde den uanset hvor og hvordan I tilbringer den. Kredskontoret vil i uge 42 være bemandet kl. 8:00-11:00, hvis I skulle have brug for at kontakte os.

Hvad skal du være opmærksom på i forhold til den kommende ferie

Af Claus Andersen, sagsbehandler

Manglende ferieoptjening til efterårsferien

Hvis du er blevet ansat i Hedensted Kommune den 1/9 eller senere har du ikke optjent feriedage nok til at kunne holde ferie med løn i den kollektive ferielukning i uge 42, medmindre du har optjent ferie i en tidligere stilling. Hvis du derfor kun har optjent ferie i din stilling i Hedensted, har du mulighed for at søge A – kassen om dagpenge.

Du skal først bruge dine optjente feriedage før du kan få dagpenge. Når de er brugt, skal du melde dig ledig dagen efter. Du skal melde dig ledig på www.jobnet.dk. Du skal være opmærksom på, at du ikke kan holde ferie og skal blive i Danmark, hvis du modtager dagpenge.

Hvis du er i tvivl, om du har optjent feriedage nok, kan du frem til slutningen af uge 41 henvende dig til

lærerkredsen. Du kan også få rådgivning i A-kassen på telefon 70 10 00 18. Du kan også få information ved at følge nedenstående link

[Du har feriedagpenge eller brug for dagpenge ved kollektiv ferielukning | Lærernes a-kasse \(laka.dk\)](#).

Syg i efterårsferien

Hvis man bliver syg enten før (og stadig er syg, når ferielukningsperioden starter) eller under den kollektive ferielukningsperiode i uge 42 er man berettiget til erstatningsferie efter nedenstående regler.

Sygdom før uge 42

Bliver du syg før uge 42, skal du melde dig syg til din skole.

Du skal melde dig syg senest mandag den 18. oktober før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sige før det tidspunkt, du ifølge din mødeplan skal møde på arbejde.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie. Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling

lon@hedensted.dk

Sygdom når ferieperioden er begyndt

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygemeldingen er over 5 dage. Da der kun er 5 feriedage i efterårsferien, vil det ikke være muligt at få erstatningsferie for uge 42. Det kan dog få betydning i de kommende 4 ferieuger (7 og 28, 29 og 30 i 2022), hvor man så

hurtigere vil være berettiget til erstatningsferie, hvis nogle af de fem karensdage er afviklet. Skulle du blive syg i uge 42, vil det derfor stadig være vigtigt at sygemelde sig til arbejdsgiver efter de regler, som i øvrigt gælder for sygemelding.

Det betyder, at du skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom du opholder dig i udlandet.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller på mail lon@hedensted.dk

For at få ret til erstatningsferie skal du kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag. Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at du ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag. Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg. Her vil pågældende også kunne have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag. Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde. Det anbefales, at du i sådanne tilfælde får en journaludskrift fra sygehus.

Når ferien er slut, skal du med din skoleleder finde ud af, om du er berettiget til evt. erstatningsferie. Du kan rådføre dig med lærerkredsen, før du taler med din skoleleder.

Løntjek fra uge 42, Af Claus Andersen, sagsbehandler

I lighed med tidligere år gennemfører vi i uge 42 til 46 et løntjek. Det betyder, at medlemmerne har mulighed for at sende deres seneste lønseddel til kredsen. Vi vil så gennemgå den og give en skriftlig tilbagemelding.

Det er ikke sikkert, at vi kan nå at give alle en tilbagemelding inden udgangen af uge 46, så det kan blive nødvendigt med lidt tålmodighed.

Perspektiver på arbejdsmiljøet i år nul efter corona

Af Mette Damgaard Andreassen, kredsstyrelsen

Lærernes hverdag og arbejds-miljø har i over et år været i en form for undtagelsestilstand. Fornemmelsen af at have befundet sig i corona-jetmotorens største turbine gennem lang tid med konstant turbulens, talrige retningslinjer samt deltagelse i et verdensmesterskab i omstillingsparathed med megen lidt indflydelsesmulighed, gav en masse frustrationer og en oplevelse af ekstremt arbejdspress hos mange lærere. På flere skoler landet over har nedlukningen sat dybe aftryk på arbejdsmiljøet på godt og ondt, og nu hvor en næsten normal hverdag igen har ramt os, og vi igen kan være sammen både i faglige og sociale fællesskaber med vores kolleger og lade onlinemødet blive afløst af liveudgaven, er det vigtigt at være opmærksom på eventuelle "senfølger" af nedlukningen. Det er langt hen ad vejen lykkedes os at gennemføre både virtuel undervisning og virtuelle møder, men vi er måske også blevet mere opmærksomme på, hvor meget vi værdsætter at komme på arbejde og tale ansigt til ansigt med både vores kolleger og med eleverne, at kunne aflæse den nonverbale kommunikation og ikke blot tolke på udtalelser og at grine med hinanden og af de vittigheder, der fuldstændig falder til jorden i det online forum, hvor spontane reaktioner ikke er mulige i samme grad.

Mange ting blev udskudt under nedlukningen - heriblandt også den årlige arbejdsmiljødrøftelse i Område-MED. Normalt er denne placeret i 1. kvartal, men da en drøftelse af denne art er svær at gennemføre online, blev drøftelsen først taget til vores Område-MED-seminar i august måned. Her var der ret hurtigt enighed om, at det havde været svært at opnå frem-

skridt ift. sidste års arbejdsmiljøindsats - for det første fordi andre udfordringer akut fyldte mere lokalt på skolerne, og for det andet fordi en indsats ville kræve, at der var en nogenlunde normal hverdag på arbejdspladsen.

Et af sidste års arbejdsmiljøemner var psykisk belastning og arbejdspress, herunder konflikthåndtering/-forståelse, kommunikation og inklusion. Det er et emne, der stadig fylder meget, og det er stadig vigtigt, at vi forsøger at finde løsninger, der kan mindske arbejdspresset og øge arbejdsglæden. Derfor har vi valgt at bl.a. dette skal være fokuspunkt også i det kommende år. Vi blev også enige om, at det var vigtigt i valg af fokusområder også at være opmærksomme på de kommende resultater fra trivselsundersøgelsen samt det faktum, at vi allerede i starten af 2022 har den næste årlige arbejdsmiljødrøftelse. Her tager vi stilling til, om vi skal have flere fokuspunkter, og hvordan vi bedst arbejder med dem for at skabe resultater.



Vælgermøde torsdag den 11. november 2021



**HVOR SKAL VI HEN MED
SKOLERNE I HEDENSTED?**
- og hvordan sikrer vi, at det sker?

Skolelederforeningen i Hedensted og Hedensted Lærerkreds
indbyder til vælgermøde, hvor en række lokale byråds kandidater
deltager i en paneldebat - herunder borgmestercandidaterne
Kasper Glyngø (A) og Ole Vind (V).

Lennart Kjær Schouborg fra Horsens Folkeblad er ordstyrer,
og vil stille skarpt på ovenstående.

Stjernevejskolen torsdag d. 11. november kl. 19
Tilmelding er ikke nødvendig

Hedensted Lærerkreds' facebookside vil løbende blive opdateret med mere information om arrangementet ([link](#))



Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag – torsdag kl. 8:00–13:15

Fredag kl. 8:00–12:00

Sagsbehandler Claus Andersen træffes i
telefontiden – eller efter aftale



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen,
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen,
Mail cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreassen,
Mail: mdan@dlf.org

Jesper Brøchner Gravesen,
Mail: jegr@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Medlemsarrangement

18. NOVEMBER 2021

Hedensted Lærerkreds inviterer alle aktive medlemmer til en hyggelig aften med mad, drikke og comedy. Arrangementet starter kl 18.30 med spisning, og kl 20.00 får vi besøg af Michael Schøt, der er klar med lidt knivskarp satire med spiddende punchlines. Der vil være plads til ca. 150 deltagere.

Vi ser frem til en rigtig god aften i selskab med forhåbentlig mange medlemmer.



**Hedensted Sognegård
Bytorvet 18
8722 Hedensted**



Personlig tilmelding til Hedensted
Lærerkreds senest den 1. november
pr. mail eller telefon.

Mail: 116@dlf.org
Tlf: 76741900