



Oktober 2020



- Igen i år laver vi vores løn-tjekskampagne, hvor vi tilbyder medlemmer at få tjekket om de får den korrekte løn - nærmere information følger efter efterårsferien.
- Ny formand i DLF: Gordon Ørskov Madsen.

I dette nummer:

Den kommende ferie	1
Budget 2021	1
Barselsdagpenge ved hjemsendte børn pga. COVID-19	2
Kongres 2020	2
Fra politik til praksis	3
Kontaktoplysninger	4

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 11, nummer 1

Hvad skal du være opmærksom på i forhold til den kommende ferie?

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Hedensted Lærerkreds og Hedensted Kommune har netop indgået en lokalaf-tale om ferieafvikling, som betyder, at nyansatte lærere og børnehaveklasseledere fremover vil kunne holde ferie med løn. De 5 ferieuger, hvor der er kollektiv ferielukning, ligger fortsat i uge 42, 7, 28, 29 og 30.

Pr. 1/9 2020 er vi overgået til ny ferielov, hvilket er afsættet for den nye lokale aftale. For ansatte, der har været ansat i kommunen i hele det foregående optjeningsår vil der ikke være en mærkbar forskel. For ansatte, der er tiltrådt i løbet af 2020 vil den nye ferielov kombineret med vores lokalaf-tale om ferieafvikling betyde, at der nu kan afholdes ferie med løn i de kollektive ferieuger – også selvom hele ferien ikke er optjent på afviklingstidspunktet.

Udgangspunktet er, at der holdes ferie med løn, men den enkelte kan aftale med sin skoleleder, hvis man i stedet ønsker at holde ferie med løntræk. Ferie med løn vil for nyansatte pr. 1/8 betyde, at man "låner" feriedage, som der først optjenes ret til i løbet af oktober.

I praksis vil man blot opleve, at ferien afholdes med løn allerede fra starten af ansættelsen.

Lokalaftalen om ferieafvikling kan findes på vores hjemmeside, www.dlf116.dk

Sygdom før uge 42.

Bliver du syg før uge 42, skal du melde dig syg til din arbejdsplads.

Du skal melde dig syg senest mandag den 12. oktober før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sige før kl. 08.00,

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie.

Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling lon@hedensted.dk

Bliver du syg efter feriens påbegyndelse bør du fortsat melde dig syg til din leder/kommunens lønafdeling, men vil ikke umiddelbart have ret til erstatningsferie.

Du kan henvende dig til kredskontoret, hvis du har spørgsmål til ovenstående.

Budget 2021 i Hedensted Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

I denne uge er der landet en budgetaftale for det kommende år i Hedensted kommune, som flertalsgruppen i byrådet bakker op om.

Budgettet vedtages først endeligt d. 7/10, men det forventes at stå, som i den indgåede aftale. Budget '21 kommer ikke til at løse de åbenlyst utilstrækkelige økonomiske vilkår, som folkeskolen har i Hedensted, hvilket vi skal forfølge. Mere positive vinde blæser mht. arbejdstid, når man læser ned i aftalen: "Forligspartiernes ambition er at implementere den nationale aftale (A20, red.)

via en ny lokal og mere forpligtende aftale med et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse, samt mere fleksibel tilstedeværelse i forhold til individuel forberedelse".

Signalet her er rigtigt og vigtigt, og vi glæder os til at forhandle med kommunen efter denne nye udmelding. Uden de nødvendige penge til skoleområdet er mulighederne dog svære, og et rimeligt forhold mellem undervisning og forberedelse kræver utvivlsomt en prioritering af især individuel forberedelse.

Mulighed for barselsdagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af COVID-19

Af sagsbehandler Claus Andersen

Fra den 29. september er der indført en midlertidig ret til dagpenge til forældre til børn, der som følge af COVID-19-smitte på skolen eller institutionen hjemsendes uden selv at have symptomer på COVID-19.

Forældre til børn, der er konstateret smittet med COVID-19 har samme mulighed.

- Ordningen omfatter forældre til børn til og med 13 år.
- Der tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i den periode, hvor ordningen gælder.
- Der kan kun gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag.

Der er herudover en række krav, der skal være opfyldt, herunder at ingen af forældrene har mulighed for hjemmearbejde. Desuden skal omsorgsdage eller eventuel afspadsering være brugt.

Hvis barnet er smittet med COVID-19, er det også et krav, at forældrene skal have brugt barnets 1. og evt. 2. sygedag.

Ovenstående er ikke de eneste krav, så hvis I skulle komme i en situation, hvor ordningen kunne være en mulighed på grund af eventuelt løntræk, vil vi opfordre jer til at kontakte kredsen for yderligere oplysninger.

Ordningen gælder frem til den 31. december 2020.

Kongres 2020 Af Carsten Nielsen, næstformand

Kongressen i DLF blev med et noget anderledes setup i år grundet coronasituationen. Den blev afholdt med en decimeret dagsorden, da kongressen blev kortet af til en dag i stedet for de berammede to. Det altoverskyggende punkt var formandsvalget, der fyldte meget i bevidstheden hos de delegerede. Vi stod over for et valg mellem tre kandidater. Gordon Ørskov Madsen, som vel kan betegnes som det sikre, men ikke særligt nytænkende valg. Morten Kvist Refskov, som i sit valgoplæg havde nogle banebrydende tanker omkring demokratiet i vores forening samt den tilgang DLF har til at forhandle. Anders Liltorp stillede op som den tredje kandidat og forsøgte at lancere sig som en kompromiskandidat i forhold til de to øvrige.

Valget foregik på den måde, at en kandidat i første valgrunde skulle have mere end 50% af stemmerne for at blive valgt. Det lykkedes ikke, da stemmerne fordelte sig som følger: Gordon 143, Morten 138 og Anders 17. Der måtte en anden runde til. Her blev valget afgjort med følgende resultat: Gordon 156, Morten 140 og Anders 2. De 11 lærerstu-

derende, der er valgt til kongressen, bakkede oprindeligt op om Anders Liltorp, så med lidt simpel hovedregning kan man godt sige, at de formodentligt afgjorde valget ved at bakke op om Gordon i anden runde.

På trods af at vi i Hedensted Lærerkreds gerne havde set Morten som formand, skal der lyde et stort tillykke til Gordon med valget. Det er og bliver en stor opgave at være formand for DLF, og vi vil gøre vores til, at han kan lykkes med opgaven.

Eneste andet punkt af interesse for jer var kravopstilling til OK21. Da økonomien som bekendt er coronaramt, skal vi nok ikke forvente en guldrandet lønstigning over de næste år, men håbet er at real-lønnen kan bibeholdes. Skulle der mod forventning være midler i overskud, er der en lang ønskeliste indeholdende bl.a. forhold for nyuddannede, det gode seniorarbejdsliv, efteruddannelse og ret til nedsat tid med fuld pension for de mindre medlemsgrupper.



Danmarks Lærerforenings nye formand, Gordon Ørskov Madsen.
Foto: DLF.org

Fra politik til praksis Af Mette Damgaard Andreassen, kredsstyrelsen

"Skolerne i Hedensted Kommune har alt for få penge til at løse de nuværende udfordringer, og et faldende elevtal gør opgaven endnu sværere i fremtiden. Der er brug for en årlig tilførsel på 34 mio. kr., hvis de skal leve op til kommunens nye skolepolitik, viser analyse."

Således lød det i en artikel i Horsens Folkeblad i juni måned, og vi er i Hedensted Lærerkreds fuldstændig enige om, at uden økonomiske midler bliver det svært at føre den ambitiøse politik ud i livet. Risikoen for at den ender som et dokument, der kan pryde en hjemmeside, foreligger bestemt, og det vil på alle måder være bedrøveligt.

I Hedensted Lærerkreds bifalder vi, at der i den nye skolepolitik er sket et tydeligt retningsskifte med en anerkendelse af, at barndom og ungdom har en værdi i sig selv, at eleverne i folkeskolen skal lære at træffe reflekterede valg både i forhold til deres videre liv og deres uddannelse og vigtigheden af, at vores børn og unge lærer at deltage i fællesskaber. I lang tid har fokus ligget på mål- og resultatstyring, og undervisningsbegrebet har i vid udstrækning været indsnævret og uden rammer til at brede undervisningen ud til et bredere spektrum af færdigheder og kompetencer, som formålsparagraffen ellers lægger op til. Netop derfor er den nye retning i skolepolitikken kærkommen og nødvendig. Vi har brug for at få dannelsesbegrebet implementeret i den daglige undervisning igen - dannelsen, som den enkeltes måde at forholde sig til sig selv, til andre og til verden på og som det særegent menneskelige, og vi har brug for, at det bliver påskønnet og får samme værdi (eller mere), som de resultater, der offentliggøres i kvalitetsrapporterne. Forholdemåden er usynlig, kan ikke måles og vejes. Der er noget, vi arbejder med, som vi ikke kan se. Men det gør den ikke mindre vigtig.

Det store arbejde starter først nu. Det er nu, der skal graves dybere ned i politikken spor, og det skal sikres, at retningsskiftet reelt kommer til at ske. Der er nedsat et udvalg, som skal dykke ned i evalueringsbegrebet og komme med forslag til, hvordan vi i Hedensted ønsker at evaluere, således at vi ikke længere kun værdisætter de kvantitative data, der ofte fortæller mere om, hvad eleverne ikke kan, end om hvad eleverne kan. Vi skal kigge på hele evaluerings- og feedbackkulturen – de test, der benyttes i øjeblikket og omfanget af disse. Arbejdsgruppen skal i løbet af dette skoleår både beskrive og afprøve nye tiltag, og samtidig er det nødvendigt at have for øje, at kvalitative dataindsamlinger kræver mere tid af den enkelte lærer og tid koster penge.

Derefter skal der på samme vis arbejdes med en begrebsafklaring ift. dannelse, således at vi på alle skoler får et fælles afsæt og en fælles forståelse heraf. Det er et spændende og vigtigt stykke arbejde, som vi i Hedensted Lærerkreds ser frem til at blive en del af og sætte vores præg på.

Fra forvaltningens side er der iværksat en række oplæg i løbet af skoleåret, der skal være med til at kickstarte arbejdet med at implementere politikken elementer ude på de enkelte skoler. Det første omhandler livsduelighed og ligger i oktober måned. Skoleleder har her fået til opgave at udpege medarbejdere, der skal deltage i disse og bringe vigtige informationer hjem til videre arbejde.

Der er mange gode tiltag sat i værk – men der er lang vej. Som jeg i indledningen skrev, så har skoleanalysen vist, at det er nødvendigt med en saltvandsindsprøjtning på mindst 34 mio. kr., hvis skolerne skal leve op til den politik, som byrådet vedtog i juni måned.

I budgetaftalen, der er offentliggjort i denne uge, kan man dog se, at den tildeling ikke blev til virkelighed, og det kan være svært at forestille sig, hvordan vi så både kan skabe rum for rammerne til at lykkes med det ambitiøse projekt samt til at skabe bedre arbejdsforhold for lærerne i Hedensted.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15

Fredag kl. 8:00 - 12:00

Sagsbehandler Claus Andersen
træffes i telefontiden
- eller efter aftale



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen,
Mail: obma@dlf.org

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen,
Mail cabn@dlf.org

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen,
Mail: mdan@dlf.org

Jesper Lee Gravesen,
Mail: jegr@dlf.org

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

