

Læring i SkolenTofteskovvej 4
7130 Juelsminde
T: 79755000Bente Hoffmann
Dir: +4579755504
Mob:
e-mail:
Bente.Hoffmann
@Hedensted.dk
Sagsnr. 81.38.00-G01-1-16Skoleledere, tillidsrepræsentanter
og arbejdsmiljørepræsentanter

9.5.2016

I 2014 indgik DLF og Hedensted Kommune en ny aftale om tillidshverv. I den forbindelse besluttede vi, at vi sammen skulle følge op på aftalens indhold og særlig hvordan den fungerer ude på skolerne.

Vi er enige om, at aftalen skal fortsætte uændret, men der er dog behov for en præcisering af udmøntningen på nogle områder.

Tillidsrepræsentanten (og AMR) skal sikres den nødvendige ramme til at kunne udføre opgaven, der også indbefatter den løbende dialog med lærerne og den lokale lærerkreds.

I den forbindelse opfordrer vi til, at leder, TR og AMR på den enkelte skole sætter sig sammen og evaluerer på hvordan det seneste år er gået, i forhold til at få løst opgaverne på området. Og at man i forlængelse heraf har en dialog omkring tilrettelæggelsen af arbejdet det næste skoleår, således opgaverne løses bedst muligt.

Det forventes, at lederen sikrer både TR og AMR den fornødne tid til at udføre opgaven, hvorfor der i dialogen mellem leder, TR og AMR indgår en drøftelse af hvordan der er foretaget en vægtning af varetagelsen af tillidshvervet set i forhold til andre opgaver.

Opstår der uenighed om disse rammer, der ikke kan løses via dialog på arbejdspladsen, så følger vi – Hedensted Kommune og Hedensted Lærerkreds - op på dette i fællesskab, da vi er enige om, at de tillidsvalgte skal have den fornødne tid til at løse de opgaver, der er defineret for dem i bl.a. MED-aftale og Arbejdsmiljølovgivning.

Med venlig hilsen

Peter Hüttel
Chef for LæringOle Bjerre Martinussen
Kredsformand