



Oktober 2018



- Nye toner fra Hedensted Kommune i forhold til arbejdstid
- Får du mon løn i uge 42? Se nærmere på side 2.

I dette nummer:

Får vi en arbejdstidsaftale i Hedensted? **1**

Løn i uge 42? **2**

Løntjek 2018 **2**

Kortere skoledag på Barrit Skole **3**

Kontaktoplysninger **4**

Hennebergs legat **4**

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 9, nummer 1

Får vi en arbejdstidsaftale i Hedensted?

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Kommunen rækker hånden ud til lærerne
Denne ordlyd kunne man for et par uger siden på Hedenstedsiderne i søndagsudgaven af den lokale avis læse som overskrift til en artikel, der udsprang af en pressemeddelelse udsendt af Hedensted Kommune.

Det er meget glædeligt, at politikerne i Hedensted er kommet til den overbevisning, at der er behov for at kigge nærmere på lærernes arbejdsforhold lokalt. Det har vi arbejdet målrettet for i flere år og vi er bestemt parate til at gå ind i en proces, som forhåbentligt kan munde ud i en arbejdstidsaftale, der kan understøtte det, som borgmester Kasper Glyngø (S) beskriver således i artiklen:

En forudsætning for at have en god folkeskole er, at der er dygtige lærere, der trives med deres job.

Jeg er helt enig, men ville gerne udfolde den til, *at en forudsætning for en god skole er engagerede, velforberedte og fagligt kompetente lærere, der oplever at kunne lykkes med deres opgaver.*

De rammer, der sikrer det, vil vi med glæde forsøge at skabe sammen med Hedensted Kommune.

I artiklen citeres jeg for at sige: *"Det giver god mening at lave en lokal aftale, som passer til de lokale forhold, og det vil vi selvfølgelig gerne indgå i en dialog omkring. Men der er også et stykke vej fra dialog til en egentlig aftale."*

Artiklen har naturligt nok betydet, at flere medlemmer har vist interesse for, hvor tæt vi er på at lande noget og hvad der i givet fald vil være indholdet i en evt. aftale.

Pt. er vi slet ikke så langt, at nogen kan ytre sig kvalificeret om det. Sandheden er, at vi endnu ikke har afholdt det første møde foranlediget af kommunens nye signaler, men det er sat i kalenderen. Først herefter kan vi begynde at danne

os et billede af, hvad der reelt ligger i den pressemeddelelse man valgte at udsende.

Fra kredsstyrelsens side er vores holdning, at vi naturligvis gerne vil indgå i et forløb, der forhåbentligt kan ende ud i en lokal arbejdstidsaftale. Det har vi ønsket i flere år, da vi er fuldt ud klar over, at vores lokale Fælles Forståelse ikke giver den optimale ramme for at skabe hverken god skole eller gode arbejdsliv, selv om den lapper på nogle af dårligdommene fra Lov 409.

Det nye og positive er, at Hedensted Kommune nu også begynder at sammenkæde lærerens (aftalte) arbejdsvilkår med hvilken skole man får.

Spørgsmålet er naturligvis, om vi kan nå i mål med noget, der kan tilfredsstille begge parter. Det håber jeg inderligt, da det vil gavne både den lokale folkeskole og de lærere, der er ansat heri. Men der er lang vej endnu og i det budgetforlig for 2019, som pt. ligger klar til 2. behandling, er der desværre ingen signaler om, at man er parate til at lade økonomi følge med de gode intentioner.

Enkelte kommuner har vist, at det er muligt at skabe bedre vilkår, uden at det behøver at koste en formue, men det stiller krav til politisk prioritering på flere felter.

I kredsstyrelsen har vi en ambition om, at den kommende proces så vidt muligt skal være involverende, men hvordan det i praksis lader sig gøre, kan vi først nærme os, når vi har afholdt det første møde. Vi er dog fuldt ud beviste om, at vi repræsenterer en flok, der har forskellige forventninger til deres arbejdstids sammenlægning.

På baggrund af ovenstående er konklusionen på overskriftens indledende spørgsmål derfor: *Måske* - men vi vil gøre hvad vi kan for at processen bærer frugt.

Løn i uge 42? Af konsulent Jann Besenbacher

Hvis du er blevet ansat i Hedensted Kommune i løbet af 2017, kan det være, du ikke har ferietimer til uge 42.

I uge 42 er der 37 arbejdstimer for en fuldtidsansat og viser "Restferieregnskab 2017" på din september lønseddel **ikke**, at du har timer i puljen, kan det være, du skal melde dig ledig fra mandag den 15/10 til og med fredag den 19/10.

Er du ikke ansat på fuldtid, skal Restferietimetallet være større end det timetal, der er din beskæftigelsesgrad i dette skoleår, hvis du kan holde ferie med løn.

Når du får lønsedlen for oktober, der kommer i uge 44, er det for sent at reagere i forhold til evt. understøttelse fra A-kassen, derfor skal du undersøge det allerede nu.

Ansættelser i 2017 i Hedensted kommune.

Hvis du i 2017 har været ansat i andre kommuner, har du ved fratræden fra denne kommune fået overført feriepenge til din "**Feriekonto**", som du kan finde på www.borger.dk.

Hvis du på Feriekonto har feriedage, skal du hæve 5 dage til uge 42

Du skal bruge dine feriedage fra Feriekonto før, der kan udbetales feriepenge fra Hedensted kommune.

Nyuddannet i 2017 og ansat 1/8 2017.

Du har, hvis du er blevet ansat den 1. august 2017, optjent 77,08 ferietimer i Hedensted kommune.

Hvis du ikke har brugt disse ferietimer i sommerferien, skal der på din september lønseddel gerne stå 74 timer.

Gør der det, får du løn i både uge 42 og uge 7, 2018.

Er der et mindre tal end **74 ferietimer**, anbefales det, at du kontakter undertegnede på Kredskontoret, der så vil kontakte Lønkontoret, idet A-kassen vil have, at dine optjente ferietimer fra kommunen er udbetalt, før du kan få dagpenge.

Nyuddannet i 2017.

Er du nyuddannet i 2017, skal du melde dig ledig fra mandag den 15/10 til og med fredag den 19/10

Er du i tvivl om din situation i uge 42, så ring til mig før ferieugen begynder.

Løntjek kampagne uge 46 - 47, 2018 Af Jann Besenbacher, konsulent

De faglige organisationer tilbyder også i 2018 som en del af OK-kampagnen et Løntjek af medlemmernes lønsedler.

Du synes måske de lønmæssige forhold for dig, burde være i orden, når der nu er holdt Løntjek gennem flere år.

Du skal dog huske på, at læreres og børnehaveklasselederes lønforhold ændrer sig hvert år den 1. august.

Det skyldes:

- Dit samlede årlige undervisningstimetal bliver fastlagt før skoleårets start.
- Der indgås nye aftaler for de ansatte, der tildeles funktionstillæg i det kommende skoleår.

Den opgaveoversigt, som du jf. Fælles Forståelse har fået udleveret/tilsendt pr. mail før den 1. august 2018, er skolens **løntilsagn** til dig i de kommende 12 måneder.

Hvilke bilag skal bruges for at udarbejde et løntjek?

I Danmarks Lærerforenings kredse rundt om i landet foretages løntjekket på forskellig vis, men i Hedensted Lærerkreds har vi mødt tilfredshed med den måde vi har praktiseret i tidligere år, hvor I sender nedenstående materiale til Kredskontoret, som jeg gennemgår og svarer tilbage på.



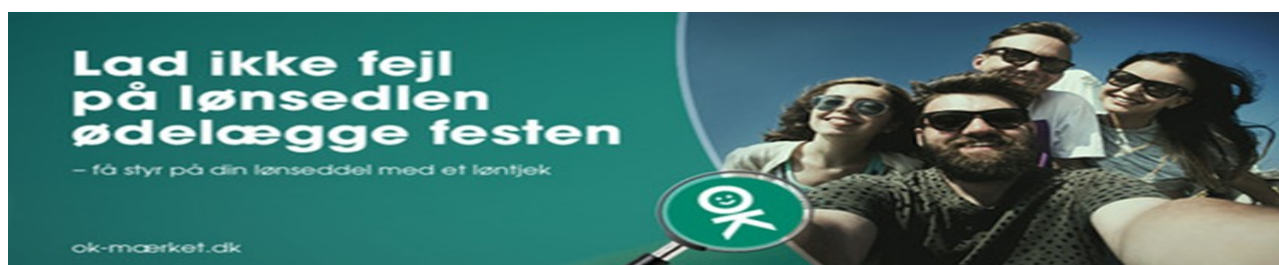
FORTSÆTTES

Fortsat fra side 2...

Hvis du ønsker Løntjek, skal du i november måned sende følgende bilag til 116@dlf.org

- Din lønseddel for oktober 2018
- Den opgaveoversigt du har fået udleveret/tilsendt pr mail før den 1. august 2018.
- Har du specifikke spørgsmål til din løn eller pension kan du anføre det i mailen til os.

Jeg vil i slutningen af uge 44 udsende en mail til alle aktive medlemmer, så skulle du have glemt ovenstående, så bliver du mindet om det igen.



Kortere skoledag via §16B på Barrit Skole Af Tina Kammer, tillidsrepræsentant, Barrit Skole

Da det i foråret blev meldt ud, at skolerne i Hedensted Kommune nu ville få muligheden for at benytte sig af §16.b, der handler om at fravige reglerne om en mindste varighed af undervisningstiden, så vi på Barrit Skole en mulighed for at tilgodese flere behov. I første omgang havde vi fokus på de yngste elever i specialklasserækken, hvor dagen starter meget tidligt og eleverne er meget sent hjemme pga. transport. Fra kl. 13 - 15 er børnene med deres manglede udfordringer helt udmattede og læringsudbyttet særdeles sparsomt. Da tiltagene skulle være omkostningsneutrale, blev muligheden dog hurtig sparket til hjørnet, da ekstra buskørsel ville være meget omkostningstung.

I vores indskoling har vi de seneste 2 år arbejdet med LUS-værksteder (læsestrategiudvikling). I diverse tests har vi efter dette tiltag set særdeles gode resultater. Dog har vi oplevet, at vores dyslektikere er stagneret på LUS-trin 12, så det blev foreslået, at der blev lavet et helt særligt hold for disse elever, som skulle varetages af vores dygtige læsevejleder. For at kunne finansiere dette, ansøgte skolelederen vores fællesbestyrelse om i hver indskolingsklasse at gå en lektion ned, hvorved der samlet blev frigivet 4 lektioner til det ekstra hold.

Bestyrelsen anbefalede, at den reducerede skoledag skulle lægges fredag, da en del forældre alligevel ofte henter deres børn før endt skoletid denne dag.

På mellemtrinnet har vi, pga. små klasser været nødsaget til at dele vores nuværende 5.klasse og anbringe eleverne i henholdsvis 4. og 6. klasse. Herudover har vi problemstillinger omkring høj frekvens af dyslektikere, udad reagerende børn, 2-sprogselever m.m. Også her valgte fællesbestyrelsen at imødekomme ansøgningerne.

Timerne er fordelt med to lærere i 2 matematiklektioner og en dansklektion.

Både i indskolingen og på mellemtrinnet kan vi allerede nu se, at det gør en forskel i forhold til at skabe øget koncentration, læring og trivsel med fokus på den enkelte elev.

For lærernes arbejdsvilkår har det også gjort en forskel. Skoledagens længde reducerer ikke lærernes arbejdstid, men frigiver i stedet 1-3 timer ekstra timer, der kan flekses i. Bliver man længere en dag, er det lettere at nedbringe overtiden. Vi har nu mere fælles forberedelsestid og har mulighed for at afholde længerevarende møder flere dage i løbet af ugen. Dette giver øget mulighed for lærernes egen læring.

Opsummeret har vi kun positive oplevelser omkring tiltagene.

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit
Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen, Baldersgade 14C, 8700 Horsens
Mail: mdan@dlf.org Tlf. 30 49 21 18

Ane Morell Lodberg Høj, Isager 11, 8700 Horsens
Mail: amol@dlf.org Tlf. 61 67 03 96

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Hennebergs legat

Kredsstyrelsen Kreds 116 Hedensted Lærerkreds administrerer legatet "Hennebergs Legat", der oprindeligt stammer fra en lærer i den tidligere Tørring-Uldum kommune.

I fundatsen står der:

"Renterne af grundfondens midler anvendes som legat til understøttelse af læreres efterladte i tidl. Vejle Amt"

I 2018 udloddes 2 portioner à kr. 3.000,00.

Ansøgere til legatet skal fremsende ansøgning pr. mail til:

116@dlf.org

Hennebergs Legat

Kredsstyrelsen kreds 116

Att.: Kredsformand Ole Bjerre Martinussen

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 1.december 2018