



Juli 2018



- Har du optjent ret til ferie med løn? Tjek det nu!
- Hvad gør du, hvis du bliver syg i ferien?

I dette nummer:

Skoleåret 18/19	1
Sy g i sommerferien – sådan forholder du dig	2
Opgørelse af arbejdstiden, Lov 409	
OK18, ekstraordinær kongres og #pissedårlig undervisning	4
Medlemstur 14/9 2018	4
Kontaktoplysninger	5
Ferie, ferie, ferie...	5

NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 8, nummer 5

Skoleåret 18/19 Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Med skoleåret 17/18 som afsluttet og sommerferien lige for døren, så må det formodes, at planlægningen af det kommende års arbejde er meget tæt på at være på plads på kommunens skoler.

Forårets overenskomstforhandlinger gav os ikke ligefrem det håbede resultat og derfor døjer vi stadig med Lov 409 som styrende for vores arbejdstid.

Det betyder i al sin enkelhed, at vi i kredsstyrelsen fortsætter arbejdet lokalt med at prøve at skabe bedre vilkår for arbejdet, hvilket er en indsats, der foregår på flere planer.

Som sagerne står i skrivende stund, så har vi dog fortsat ikke udsigt til at kunne præstere en reel kommunal aftale om arbejdstid.

Tilbage i 2015 lavede vi den første *Fælles Forståelse om arbejdstid* (herefter FF) med Hedensted Kommune og den har vi siden hen haft pillet i et par gange sammen med Afdeling for Læring. Det er FF, der har skabt fundamentet for den fleksibilitet lærere og børnehaveklasseledere har været sikret siden 2015 og det er også med FF som afsæt, at skolerne blev forpligtet på at sikre større sammenhæng i forberedelsen end tilfældet var i første forsøg med Lov 409. Men selvom disse elementer - og flere andre med dem - er positive, så har FF aldrig kunnet tage hånd om det helt store problem: der er alt for mange opgaver til den tid, som den enkelte har til rådighed. Hvis det ikke skal ende udelukkende som den enkelte lærer/børnehaveklasseladers problem, så er det bydende nødvendigt, at skolelederne reelt påtager sig et ansvar for, at der er sammenhæng mellem opgaver og ressourcer - og desuden tydeliggør for læreren, hvordan opgaver er tænkt prioriteret.

Dette spor har vi arbejdet på de sidste par år og i foråret har vi derfor sammen med Afd. For Læring (Hedensted Kommune) og Skolelederforeningen i Hedensted lavet en ny udgave af FF, så den

bl.a. forpligter skolelederne på/sikrer lærerne følgende:

- leder skal i forbindelse med dialogsamtale oplyse læreren den konkrete tiltænkte fordeling af dennes arbejdstid i kategorierne undervisning, forberedelse og øvrige opgaver
- leder skal, medmindre lærer selv frabeder sig det, visualisere i skema, hvordan læreren har mulighed for med den konkrete opgavefordeling at have den mængde forberedelse som leder har udmeldt i forbindelse med dialogen.
- leder skal gennem en individuel aktivitetsmødeplan (i Fix og Flex) planlægge hver enkelt lærers samlede arbejdstid for det kommende år. Det sker ved at angive mødetidspunkt for alle arbejdsdage (tilpasset den enkeltes konkrete opgaver). Der kan ikke med baggrund i FF planlægges med puljer, som ikke disponeres i aktivitetsmødeplanen. Det sikrer, at læreren har et udgangspunkt at "flexe" ud fra, ligesom det sikrer, at opgørelsen af arbejdstiden kommer til at foregå ud fra et mere sikkert grundlag.

Vi løser ikke arbejdspresset med FF, men vi mener faktisk, at den helt rimeligt forstærker nogle af de værn, man som ansat har krav på. Derfor vil vi også beskytte dens indhold så længe vi har den og forventer det samme af vores forhandlingsmodparter.

Sker det ikke, har vi ingen grund til at have en *Fælles Forståelse*.

Hvis der på skolerne opstår spørgsmål til FF eller andet, stiller vi altid gerne op til debat på et møde i faglig klub.

Sideløbende arbejder vi for løsningsmuligheder, der i højere grad tager hånd om de reelle problemer.

Løn i sommerferien? Af konsulent Jann Besenbacher

Hvis du er blevet ansat i Hedensted Kommune i løbet af 2017, skal du før skolernes sommerferie begynder kigge godt på din lønseddel for maj 2018.

På denne fremgår det nemlig, hvor meget ferie du har optjent i optjeningsåret 2016.

Disse ferietimer skal afholdes i ferieåret 2018/19, der begyndte den 1. maj 2018.

Skolerne i Hedensted Kommune er kollektiv ferielukket i ugerne 28, 29 og 30.

Har du ikke ferietimer nok til de 3 ferieuger (111 timer), trækkes du i løn, og det ser du først i slutningen af juli.

På dette tidspunkt er det for sent at reagere i forhold til evt. understøttelse fra A-kassen, derfor skal du undersøge det allerede nu.

Ansættelse i 2017 i Hedensted kommune.

Hvis du i 2017 har været ansat i andre kommuner, har du modtaget et feriekort fra de(n) pågældende arbejdsgiver(e).

Disse feriekort skal du udfylde og indsende jævnfør oplysningerne på kortet.

Du skal være opmærksom på, at skolerne i Hedensted Kommune også er ferielukket i uge 42, 2018 og uge 7, 2019, så du skal ikke bruge alle dine feriepenge i sommerferien, idet du så vil være uden løn i de 2 nævnte uger.

Du skal bruge det feriekort, du har fra en anden arbejdsgiver før, der kan udbetales feriepenge fra Hedensted kommune.

Har du ikke optjent 185 ferietimer i 2017, kan du være berettiget til feriedagpenge eller understøttelse fra A-kassen.

Skal du på understøttelse, skal du melde dig ledig via www.jobnet.dk på første dag, du er ledig.

Nyuddannet i 2017

Du har som nyuddannet eventuelt ret til feriedagpenge.

I sommerferien vil du blive trukket i løn for 111 ferietimer, du skal derfor før sommerferien ved A-kassen DLF-a (telefon 70 10 00 18) undersøge, hvordan du er stillet i sommerferien.

Du kan få bruge for at melde dig ledig via www.jobnet.dk i hele eller dele af perioden fra **mandag den 9. juli til og med fredag den 27. juli.**

Du har, hvis du er blevet ansat den 1. august 2017 optjent 77,08 ferietimer i Hedensted kommune, men disse timer vil først komme til udbetaling i uge 42, 2018 og uge 7, 2019, hvor du så vil have fuld løn.

Hvis du gerne vil have dine ferietimer udbetalt i sommerferien skal du kunne dokumentere, at du ikke har optjente feriepenge fra 2017.

Det kan du via opslag på din Feriekonto, som du finder via www.borger.dk.

Dernæst skal du rette henvendelse til Hedensted kommunes lønafdeling (lonkontor@hedensted.dk) og anmode om, at få de 77,08 timer udbetalt i sommerferien.

Konsekvensen er så, at du skal være meldt ledig i **ugerne 30 og 42 i 2018 samt uge 7, 2019.**

Har du spørgsmål til forhold vedr. din ferie så kontakt Kredskontoret i uge 27.

Syg i sommerferien. Hvordan forholder du dig? Af konsulent Jann Besenbacher

Den kollektive ferielukningsperiode for skolerne i Hedensted Kommune er uge 28 – 29 – 30.

Sygdom FØR uge 28.

Bliver du syg før uge 28, skal du melde dig syg til din skole.

Du skal melde dig syg senest mandag den 9. juli før normal arbejdstids begyndelse, hvilket vil sig før kl. 08.00,

Er du sygemeldt på dette tidspunkt og en del af perioden med kollektiv ferielukning, har du krav på erstatningsferie.

Du skal melde dig rask, når du kan genoptage din ferie på almindelige vilkår.

Du kan melde dig rask ved at sende en mail til din skole eller til kommunens lønafdeling lonkontor@hedensted.dk



Sygdom NÅR ferieperioden er begyndt.

Ifølge regler fra EU har man også krav på erstatningsferie, hvis man bliver syg i den kollektive ferielukningsperiode, og varigheden af sygdommeldingen er over 5 dage.

Hvis du skulle blive syg og ønsker at gøre brug af din ret til eventuel erstatningsferie, skal du meddele sygdommen til arbejdsgiveren efter de regler, som i øvrigt gælder for sygdommelding.

Det betyder, at du skal give arbejdsgiveren besked om sygdommen, også selvom du opholder dig i udlandet.

Kommer meddelelsen f.eks. først på 3. sygedag, vil erstatningsferie først indtræde ved 8. sygedag.

Kan du ikke få fat i skolen, vil vi opfordre til, at du mailer til skolen og kontakter lønkontoret på telefon 79 75 00 00 eller mail lonkontor@hedensted.dk.

Der kan dog forekomme helt særlige omstændigheder, som gør, at du ikke er i stand til at melde sygdommen til arbejdsgiveren på sygdommens første dag.

Der kan f.eks. være situationer, hvor den ansatte kommer ud for en ulykke, svær tilskadekomst eller lignende, og derfor er ude af stand til at melde sig syg.

Her vil pågældende også kunne have ret til erstatningsferie fra sygdommens 6. dag.

Det vil bero på en vurdering i det konkrete tilfælde.

Det anbefales i sådanne tilfælde at få en journaludskrift fra sygehus eller læge.

For at få ret til erstatningsferie skal du kunne dokumentere sygdommen overfor arbejdsgiveren. Som udgangspunkt skal der fremvises lægelig dokumentation fra 1. sygedag.

Du skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Lægelig dokumentation kan efter de gældende regler være friattest eller anden betryggende lægelig dokumentation, som f.eks. journaludskrift fra sygehus eller lignende. Opholder du dig i udlandet, skal du søge læge og få en attest herfra.

Når ferien er slut, skal du med din skoleleder finde ud af, om du er berettiget til evt. erstatningsferie.

Du kan rådføre dig med Lærerkredsen, før du taler med din skoleleder.

Opgørelse af arbejdstiden - Lov 409 Af konsulent Jann Besenbacher

Du har nu arbejdet et helt skoleår og, hvordan har dit arbejde så hængt sammen med den *Opgaveoversigt* og *Aktivitetssmødeplan*, du fik før den 1. august 2017?

Det skal fremgå af den Opgørelse af din arbejdstid, som du har krav på at få udleveret ved normperiodens afslutning den 31. juli 2018.

Der blev desværre ikke i Lov 409 nedskrevet et formkrav til denne opgørelse, så skoledelen er ikke forpligtet på en bestemt form.

Men da opgørelsen kan have indflydelse på lønudbetalingen enten i juli eller august måned, så må skoleledelsen afkræves en skriftlig opgørelse, så du kan se om, der skal udbetales overtid ved normperiodens afslutning.

Opgørelsen skal vise

- Hvad har dit årlige **arbejdstimetotal** været i 2017/18
- Har det for en fuldtidsansat været højere end 1924 timer, er læreren berettiget til overtidsbetaling.
- Har du været på deltid skal et arbejdstimetotal større

end din årsnorm afregnes med timeløn 1=1.

- Hvad har dit samlede **undervisningstimetal** været i 2017/18?

Undervisningstimer for fuldtidsansatte over 750 timer for lærerne og 836 for børnehaveklasselederne udmøntes med undervisningsgodtgørelse på ca. kr. 121,00 i d.d. kr.

For deltidsansatte reguleres de 2 timetal ift. ens beskæftigelsesgrad.

Det er **skolelederens ansvar** at opgøre lærernes arbejdstid korrekt.

Det er KL's klare udmelding i udsendte Nyhedsbreve til skoleledere.

Får du ikke automatisk en opgørelse af din arbejdstid, så kontakt i første omgang din TR, der vil kontakte skoleledelsen.

Såfremt skolelederen herefter ikke sørger for at opgørelsen bliver udarbejdet, skal TR kontakte Kredskontoret.

OK18, ekstraordinær kongres og #pissedårlig undervisning!

Af Carsten Nielsen, næstformand

Sommerferien nærmer sig og en truende lockout blev afværget i sidste øjeblik. Desværre ikke med en arbejdstidsaftale, der kunne bringe professionalismen tilbage i folkeskolen, men med en nedsat kommission og et løfte fra begge sider af bordet om en "ny start" for folkeskolen. Afstemningen såvel på landsplan, som i vores kreds endte med et tilsagn til OK med 75-25. Stemmeprocenten i Hedensted var rigtig flot og tak for det. Vi er fuldt ud bevidst om, at dette tilsagn ikke sker med hænderne over hovedet, men nærmere med hænderne bundet på ryggen. Tre år mere med Lov 409 og nogle løfter om dialog, en kommission og lidt ekstra på bundlinjen i forhold til lejrskole er ikke et drømmescenarie, men hvis man skal tage de positive briller på, er der også ting, der peger i den rigtige retning.

Til den ekstraordinære kongres, der blev afholdt den 7. juni, havde kredsformanden og jeg lejlighed til at høre et oplæg ved kommissionsformand Per B. Christensen.

Han betragter Folkeskolen som altoverskyggende i forhold til sammenhængskraften i det danske samfund, og han udtrykte samtidig en bekymring for den retning, der har været udstukket de seneste år. Han brænder for opgaven, og i den bedste af alle verdener vil kommissionens konklusioner kunne være en vej ud af tidligere tiders miserable beslutninger i forhold til Folkeskolen - herunder det absurde høje undervisningstimetal for såvel elever som lærere. Det korte af det lange er, såfremt lærernes arbejdsvilkår skal ændres markant i positiv retning, skal der ændres på de forpligtigelser der følger med folkeskolereformen.

En overenskomst kan ikke flytte meget i den store sammenhæng. Pengene man har sparet ved at lærerne underviser væsentligt mere, er gravet ned i reformens øgede timetal og findes ikke i de kommunale kasser.

Et andet sted, hvor positive vinde blæser er på området omkring læringsmålsstyring.

Der er ikke længere 3000+ bindende mål, og opgaven med de resterende fælles mål er uddelegeret til de enkelte kommuner.

Det bliver så vores opgave som kreds, at påvirke beslutningen i Hedensted Kommune i en gunstig retning, ligesom I på skolerne får en rolle i at påvirke processen. I forhold til denne problemstilling var der en interessant debat på folkemødet på Bornholm under overskriften "pissedårlig undervisning". Mest bemærkelsesværdigt var Merete Riisagers bemærkning omkring læringsmålstyrede projekter, som vi om nogen kender til i vores kommune.

"Hele læringsmålsstyringsarbejdet er et klassisk eksempel på, hvordan man kan hælde et par milliarder i et sort hul og genere de offentlige ansatte på en gang", sagde Merete Riisager som også mente, at projekter i skolen suger energi og resurser ud af undervisningen.

I ønskes alle en god sommer og brug ikke for meget tid på bekymringer om folkeskolens fremtid, det skal nok gå eller sagt på jysk med de Nattergales tekst "Vi må da håbe det bli'r bedre i morgen"☺.

Medlemstur til Sinatur Haraldskær fredag d. 14. september 2018

Traditionen tro arrangerer Hedensted Lærerkreds i lige år medlemstur og igen i år går turen til DLF's smukke kursusejendom, Haraldskær, der ligger i Vejle Ådal.

Turen finder sted fredag d. 14. september og indledes med oplæg ved DLF's formand, Anders Bondo Christensen, hvorefter der er middag og nogle hyggelige timer i selskab med kolleger på tværs af arbejdspladserne.

Vi har booket alle de pladser, som vi kan få på Haraldskær denne aften, men da antallet er begrænset, vil der være tilmelding efter devisen først-til-mølle.

I starten af det nye skoleår vil I modtage en invitation, hvoraf tilmeldingsproceduren fremgår. Tilmeldingen åbner først efter invitation er udsendt.



Hedensted Lærerkreds

Kredskontor :

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted
Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:

Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher
træffes i telefontiden



Kredsstyrelsen:

FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit
Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

KREDSSTYRELSESMEDELMER

Mette Damgaard Andreasen, Baldersgade 14C, 8700 Horsens
Mail: mdan@dlf.org Tlf. 30 49 21 18

Ane Morell Lodberg Høj, Isager 11, 8700 Horsens
Mail: amol@dlf.org Tlf. 61 67 03 96

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk

Ferie, ferie, ferie...

Af Ole Bjerre Martinussen, Kredsformand

Sommerferien nærmer sig med hastige skridt! Eleverne har fået ferie og personalet på skoler, PPR, UU osv. er også tæt på at kunne påbegynde en velfortjent sommerferie.

Kredskontoret holder ferielukket i ugerne 28-31.

Får du i disse uger et uopsætteligt behov for at komme i kontakt med kredsen bedes du ringe til kredskontorets telefonnummer, hvor det vil fremgå, hvordan du kan henvende dig i ferien.

På vegne af kredsstyrelsen ønsker jeg alle medlemmer samt jeres familier en god sommerferie.