



Februar 2018



- Tilmelding til generalforsamling sker via TR efter vinterferien eller direkte til kreds-kontoret senest den 7/3.

## I dette nummer:

Kredsens generalforsamling	1
Overblik og feriehilsen	1
Uge 7 er ferieuge	2
Arbejdsskader i Læring Skoler	2
Facebook er ikke hvad det har været	3
Ytringsfrihed trumfer loyalitetsforpligtigelse	3
Kontaktoplysninger	4
Lokalpolitik og OK18	4

## NYT fra Hedensted Lærerkreds

Årgang 8, nummer 3

### HEDENSTED LÆRERKREDS

Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted



**Kredsgeneralforsamling  
Hedensted Lærerkreds kreds 116  
onsdag den 14. marts 2018 kl. 17.30  
Hedensted Sognegård, Hedensted**

#### Foreløbig dagsorden.

1. Valg af dirigent samt vedtagelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskaber.
4. Indkomne forslag.
5. Fastsættelse af eventuel ydelse til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til ansatte i kredsen.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent for det følgende år.
7. Valg jævnfør §9
8. Eventuelt.

Kredsformand  
Ole Bjerre Martinussen

Forslag, der ønskes behandlet under dagsordenens punkt 4, skal forelægge skriftligt hos Kredsformanden, Niels Espesvej 10, 8722 Hedensted senest onsdag den 28. februar 2018 – 14 dage før generalforsamlingen afholdes.

## Overblik og feriehilsen

Af kredsformand Ole Bjerre Martinussen

Tiden for kredsens generalforsamling nærmer sig med hastige skridt og derfor er der i denne udgave af nyhedsbrevet indkaldelse med foreløbig dagsorden.

Vi håber igen at kunne se mange af vores medlemmer til årets generalforsamling, hvor der er valg til kredsstyrelsen.

Er du stoppet med at se vores opslag på Facebook? Det er i givet fald nok pga. ændringer i Facebooks algoritmer - se mere på side 3, hvor Ane fra KS også beretter om balancen mellem ytringsfrihed og loyalitetsforpligtigelse.

På side 4 kommenterer jeg kort på et aktuelt skolepolitiske tema samt de igangværende overenskomstforhandlinger, der desværre giver nogle udfordringer både i forhold til vores arbejdstid, men også på de centrale borde i forhold til løn.

**Vi ønsker alle medlemmer samt deres familier en god vinterferie.** Bemærk Janns indlæg på side 2, hvor det fremgår hvordan du skal forholde dig, hvis du er ansat i 2016 eller senere eller hvis du skulle blive/være sygdomsramt før eller under ferien.

**Uge 7 er den sidste ferieuge i dette ferieår.**

Af konsulent Jann Besenbacher

Når du går hjem fra arbejde på fredag den 9. februar, kan du se frem til at holde ferie i uge 7.

For langt de fleste lærere og børnehaveklasseledere betyder dette ikke noget på den lønseddel, der kommer sidst i februar måned, men hvert år er der nogen, der på det tidspunkt lønsedlen for februar kommer i E-boks opdager, at de er blevet trukket i løn.

Hvis du finder din lønseddel for januar måned 2018, kan du allerede før uge 7 sikre dig, at du ikke får problemer i forhold til lønnen for februar måned.

På lønsedlens bagside er der en linje med teksten:

*"Ferieregnskab 2016(restferietimer)"*

Er det tal, der står ud for denne linje 37 timer (fuldtidsansatte), får du løn i uge 7.

Er du ansat på mindre end 37 timer pr uge, skal tallet være lig med din nuværende beskæftigelsesgrad.

Står der 0 eller et tal mindre end 37, og du er fuldtidsbeskæftiget, skal du være opmærksom, idet du så sandsynligvis ikke har feriepenge til enten hele eller dele af uge 7.

Det kan skyldes, du i 2015 eller 2016 er ansat som nyuddannet lærer, eller du er blevet ansat i Hedensted kommune og før denne ansættelse har haft job i en anden kommune, så har du evt. feriepenge med fra denne ansættelse.

Hvis du ikke har ferietimer nok til uge 7 og ikke har penge stående på et feriekort eller feriekonto, så skal du melde dig ledig via [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) for derved at få dagpenge fra A-kassen.

Er du i den situation, at du skal hæve dagpenge i uge 7, fraskriver du retten til at rejse ud af Danmark i denne uge, idet du så skal stå til rådighed.

I år har Lærerkredsen sendt brev ud pr mail til alle de medlemmer, der er ansat i Hedensted kommune efter den 1. januar 2016 for at sikre, at medlemmerne er klar over, at de skal være opmærksomme på ferieregnskabet, for har man ikke styr på det før uge 7 starter, kan man ikke få dækning for den manglende løn i uge 7.

**HUSK!! Skal du melde dig ledig via [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), skal det ske mandag den 12. februar**

**Sygdom før og i uge 7**

Er du sygemeldt og fortsat vil være det i uge 7, kan du ikke holde ferie, så i dette tilfælde får du udbetalt din løn, og hvis du har feriepenge/-timer, har du ret til erstatningsferie, som skal afvikles før 1. maj 2018.

Bliver du syg i weekenden op til uge 7, er det meget vigtigt, at du melder dig syg til din skole mandag morgen før normal arbejdstids begyndelse (kl. 08.00).

Du skal huske at melde dig rask, hvis du i løbet af ugen ville være i stand til at møde på arbejde, hvis der ikke var ferie.

Du syge-/raskmelder dig ved at sende en mail til din skoleleder, idet det må forventes ledelsen også holder ferie.

I dette tilfælde er du også sikret retten til erstatningsferie de dage, du er sygemeldt.

Bliver du syg i ferien skal du sygemelde dig den dag, du bliver syg.

Du har ikke i denne situation krav på erstatningsferie, der er helt særlig regler, der gælder.

Du rådes i denne situation til at kontakte Kredskontoret i uge 8 og tale med mig om din sygemelding.

**Arbejdsskader i Læring Skoler**

Af konsulent Jann Besenbacher

På mødet i OmrådeMED i denne uge var der en opgørelse over antallet af arbejdsskader i 2017.

Tallene viste, at der har været 66 arbejdsskader på skoleområdet. Heraf har de 29 medført sygefravær.

Danmarks Lærerforenings arbejdsmiljøsekretariat vil gerne have en indberetning, når der er tale om arbejdsskader og specielt de arbejdsskader, der medfører fravær.

Vi noterer os desværre, at der er en del arbejdsskader, som vi ikke informeres om, hvilket i yderste konsekvens kan betyde, at medlemmer stilles dårligere økonomisk.

**Hvorfor orientere DLF om arbejdsskade? Et eksempel:**

Vi har netop fået afklaring på en arbejdsskadesag, som DLF har kørt for et af vore medlemmer, der i 2014 blev kørt ned af en mooncar under en gårdvagt.

Det har været en langstrakt sag, som betød, at medlemmet blev tilkendt varig erstatning på 5 % méngrad.

Vi blev i 2014 oplyst om hændelsen, og sendte sammen med medlemmet en anmeldelse af skaden til DLF's sekretariat, som så i de ca. 4 år, der nu er gået, har fulgt denne sag til dørs på medlemmets vegne.

**Derfor** en opfordring til, at hvis du kommer ud for en arbejdsskade, tager fat i din AMR og sørger for, at enten AMR eller du kontakter Kredskontoret, så vi kan få udfyldt det anmeldelsesskema, som vi skal sende til DLF i København, så de derfra kan følge op på din sag, hvis den viser sig at have følger for dig.

## Facebook er ikke hvad det har været...

Af Ole Bjerre Martinussen, kredsformand

Savner du opslag fra Hedensted Lærerkreds? Ved du det? Ved din kollega det?

Måske du lige skulle tjekke dine indstillinger...

Det gælder i øvrigt også alle andre **Sider**, du *Synes godt om*.

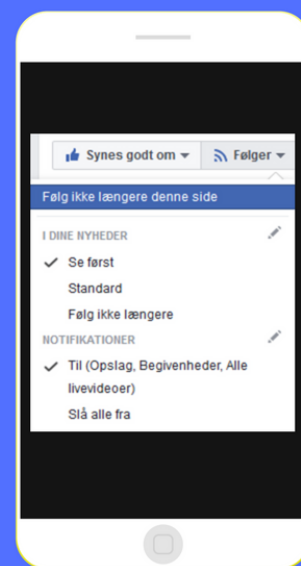
Hvis du ikke både *Følger* og beder om at *Se først*, vil du efterhånden ikke få vist opslagene mere, eller få dem vist med en dårligere frekvens.

Ændringerne skyldes, at Facebook har valgt at ændre i sine algoritmer, så **Sider** som udgangspunkt nedprioriteres i personlige profilers feed.

# HUSKER DU AT FØLGE, NÅR DU SYNES GODT OM??

- og husker du også at **Se først?**

Hvis ikke, kan du ikke være sikker på altid at få vist vores opslag



## Ytringsfrihed trumfer loyalitetsforpligtigelse

Af Ane Morell Lodberg Høj, kredsstyrelsen

Hvilket standpunkt skal vi læne os op ad, når vi i vores arbejdsliv ønsker at deltage i den offentlige debat?: "Vi har ytringsfrihed og kan trykke, hvad vi vil – det er det, som gør vores demokrati så rodfæstet" *eller* "Selvom vi har ytringsfrihed, er det ikke nødvendigvis gavnligt at bruge den, hvis det kan støde andre eller sætte os selv i en loyalitetskleme".

Dette paradoks blev debatteret, da alle kommunens tillidsrepræsentanter var inviteret på workshop under titlen "Sociale medier, loyalitet og ytringsfrihed" d. 24. januar i Løsning.

Det er ifølge Justitsministeriet "afgørende for et velfungerende demokrati, at offentlig ansatte deler deres viden i den offentlige debat" og på den måde "højner det faglige niveau i debatten". Vi skal dog som offentlig ansatte være opmærksomme på, hvordan vi rent juridisk beskytter os selv, når vi ytrer os. Bemærk fx:

- At trods ytringsfriheden, er vi stadig underlagt vores **tavshedspligt** mht. fortrolige oplysninger.

- At vi skal gøre det klart, at vi **udtaler os på egne vegne**, ikke på myndighedens.
- At vi **ikke** må **frem sætte åbenbart urigtige oplysninger** om væsentlige forhold inden for vores arbejdsområde – ej heller udtrykke os i urimelig grov form eller **ytre os ærekrænkende og ringeagtende**.

Jurist Lene Lund, Hedensted Kommune, klargjorde, at en arbejdsgiver IKKE kan pålægge sine medarbejdere yderligere begrænsninger i ytringsfriheden ved at henvise til en loyalitetsforpligtelse. Dog understregedes det hensigtsmæssige i at rejse en evt. kritik via de interne systemer.

I Hedensted Kommune har man udarbejdet pjecen "Vejledninger vedr. adfærd på de sociale medier". Den retter sig tydeligt og kortfattet til både skoleledelser, personale samt forældre.

Hermed en opfordring til at orientere sig i den og tage den i brug som et nyttigt redskab i dialogen med samarbejdspartner både internt og eksternt.

## Hedensted Lærerkreds

### Kredskontor :

Niels Espesvej 10  
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00

E-mail: 116@dlf.org

### Telefontider:

**Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15**

**Fredag kl. 8:00 - 12:00**

**Konsulent Jann Besenbacher  
træffes i telefontiden**



### Kredsstyrelsen:

#### FORMAND

Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle

Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79

*Redaktør af nyhedsbrevet*

#### NÆSTFORMAND

Carsten Nielsen, Vævergade 24, 7150 Barrit

Mail cabn@dlf.org Tlf. 53 57 90 57

#### KREDSSTYRELSESMEDLEMMER

Mette Damgaard Andreasen, Baldersgade 14C, 8700 Horsens

Mail: mdan@dlf.org Tlf. 30 49 21 18

Ane Morell Lodberg Høj, Isager 11, 8700 Horsens

Mail: amol@dlf.org Tlf. 61 67 03 96

Besøg vores hjemmeside:

[www.dlf116.dk](http://www.dlf116.dk)

## Lokalpolitik og OK18

Af kredsformand Ole Bjerre Martinussen

I konstitueringsaftalen udmeldt på bagkant af kommunalvalget i november, står bl.a. at flertalsgruppen vil arbejde for:

- *større frihed til den enkelte skole, bl.a. med mulighed for selv at tilrettelægge skoledagens længde.*

Det omtalte vi i nyhedsbrevet i december og andre end os er faldet over dette punkt. Flere skoler har efter vores oplysninger vist interesse for denne frihed og i mandags behandlede Udvalg for Læring en forespørgsel fra Skolen i Midten, hvor skolebestyrelsen ønskede klarhed over hvad udmeldingen betød for dem.

Nationalt er der interessenter, som energisk kæmper imod at skolerne skal benytte den mulighed, som folkeskolelovens §16B åbner op for. Fra KL og BKF (Børne- og kulturchefernes Forening) har der været rejst tvivl om den praksis, som mange kommuner har brugt. At ministeriet er af en anden opfattelse gør tilsyneladende ikke indtryk på KL og BKF og det tyder på, at tvivlen har spredt sig til Hedensted.

Under alle omstændigheder udskød Udvalg for Læring beslutningen om at tillægge skolerne den kompetence som §16B åbner op for og vil i første omgang spørge skolebestyrelsesformændene. I den forbindelse bliver det interessant hvordan disse er klædt på til at forholde sig til det spørgsmål.

I disse uger tryk på kedlerne i forhold til overenskomstforhandlingerne. Godt 50 af vores medlemmer deltog sammen

med 600 andre østjyske lærere i mødet med Anders Bondo i Aarhus d. 30/1, hvor han orienterede om den aktuelle situation. Siden hen er der ikke sket de store fremskridt, men vi håber fortsat, at det lykkes at få aftalebelagt vores arbejdstid, der efterhånden har været styret af Lov 409 i 4 år. Den situation er uholdbar og derfor har vi også fra DLF's side stillet det åbenlyse krav, at vi som gruppe skal have vilkår, der modsvarer det som andre kommunalt ansatte har samtidig med at det er muligt at leve op til lovgivningen på området.

Kan man forestille sig, at der er politikere, som vil anfægte det som et rimeligt krav? Det vil vel svare til, at de højlydt vedkender sig det standpunkt, at lærerne skal have dårligere vilkår end øvrige ansatte i kommunerne. Det er der altså ikke meget normalisering over...

Vores forhandlere går til forhandlingerne med en helt åben dagsorden, hvor de er villige til at drøfte alle forhold, når blot vi ikke stilles dårligere end andre kommunalt ansatte. Der virker til at være en politisk forståelse for at en aftale er vigtig for folkeskolens fremtid. Desværre er der andre end politikere, der har holdninger til og stor indflydelse på hvordan vores arbejdstid skal se ud...

Vi holder jer orienteret fra såvel centralt som lokalt hold, når tingene giver anledning til det. Et godt sted at få indblik i den aktuelle situation er i denne artikel: <http://kortlink.dk/sz6k>