Marts 2013

Særudgave 13.marts 2013

Hedensted Lærerkreds

Kredsgeneralforsamling
Hedensted Lærerkreds kreds 116

onsdag d. 13 marts 2013 kl. 17.00

Hedensted Sognegård, Hedensted

Indhold:

Endelig dagsorden	1
Referencer	2
Forslag til forretningsorden	3
Kontorberetning	4
Pædagogiske forhold	6
Arbejdsmiljø	7
Kompetence-udvikling	10
Driftsregnskab og status, kreds 116	11
Bemærkninger til regnskab	13
Driftsregnskab og status, Særlig Fond	15
Vedtægts-ændringer	16
Budget 2013	20
Bemærkninger til budget	21
Hilsen til forårssolen	22
Foreningssangen	23
Kontakt-oplysninger	24

Endelig dagsorden.

1. Valg af dirigent samt vedtagelse af forretningsorden.
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag.
5. Fastsættelse af eventuel ydelse til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til ansatte i kredsen.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent.
7. Valg jævnfør §8 og §9.
8. Eventuelt.

Kredsformand

Kenneth Reinholt

Referencer til dagsorden

Kredsstyrelsen foreslår følgende til de enkelte punkter på dagsordenen:

Pkt.1.

A Konsulent i DLF Carsten Freundt.

B. Forslag om forretningsorden er optrykt på side 3

Pkt.3. Regnskabet for kredsen og Særlig fond er optrykt på side 11 og 14

Pkt.4. Forslag til vedtægtsændringer for hhv. kreds 116 og Særlig Fond er optrykt på side 16-17 og 18-19

Pkt.6. Forslag til budget 2013 er optrykt på side 20

Forslag til kredskontingent 2013:

Fraktion 1 og 2 medlemmer	kr. 247,00 pr. måned.
Fraktion 4 medlemmer	kr. 30,00 pr. måned.
Fraktion 6 medlemmer	kr. 16,00 pr. måned.

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent og et antal tillidsrepræsentanter til at bistå dirigenten med stemmeoptælling.

2. Kredsstyrelsens mødereferent optager beslutningsprotokol af mødet.

3. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
   Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.

4. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
   Generalforsamlingens deltagere må rette sig efter dirigentens afgørelse.

5. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

6. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller 5 mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
   Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

7. Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforlag sættes til afstemning.

8. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvnf. dog vedtægternes § 14 om vedtægtsændringer. Afstemninger foregår ved håndsoprækning. Optælling kan begæres. 5 mødedeltagere eller formanden kan begære skriftlig afstemning. Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.

9. Under forhandlinger kan kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.

Kontorberetning *af Kenneth Reinholt, kredsformand*

Kontorberetning

I skrivende stund sidder jeg og tænker ”hvad skal det dog ende med, hvor er vi på vej hen”. Det jeg tænker på er de igangværende overenskomstforhandlinger og folkeskolereformen. Vi står i en situation uden fortilfælde. En regering, der blander sig i overenskomsten mellem arbejdsmarkedets parter. En reform, der bygger på fornemmelser i stedet for forskning. En arbejdsgiver, KL, der vil ”normalisere” lærernes arbejdstid.

DLF er kommet med flere oplæg til forhandlingerne. Senest 25 timers sammenhængende undervisning og pjecen ”Sammen gør vi en god skole bedre”. Det er af KL blevet kaldt optisk bedrag, og modsvaret har været et blankt stykke papir som udgangspunkt for en ny arbejdstidsaftale med fuld ledelsesret. Det virker ikke som om, at KL er parat til at indgå i reelle forhandlinger for at nå en fornuftig løsning, der er til gavn for elever, lærere, skoleledere, forældre og samarbejdsparter i skolen.

Vi har her i Hedensted en god A08 aftale, som snart har fungeret i 2 år. Evalueringen af denne aftale var overvejende positiv. Så det er da paradoksalt, at vi kan risikere at få opsagt en aftale, som alle er tilfredse med, uden at Kredsen og Forvaltningen ønsker det.

På Generalforsamlingen vil jeg uddybe den situation, som vi er midt i.

Hoved MED

I Hoved MED har vi i det forgangne år drøftet 50 i 13, som er en konsekvens af, at kommunen ikke fik de ekstra penge ud af udligningsreformen, som man håbede.
Samtidig måtte vi konstatere, at kommunen pt. har den laveste kassebeholdning af alle kommuner i landet, så noget skulle gøres. Skolerne måtte denne gang også bidrage med at nå målet, men det blev dog ikke på arbejdstidsaftalen.

Af andre emner, som har givet stor debat i Hoved MED, kan nævnes:

- Rygeloven, skal reglerne der gælder for skoler og børnehaver også gælde administrationen?
- Ansættelser i løntilskudsjob, hvornår er det ekstra arbejde og, hvornår burde man i stedet ansætte en ekstra medarbejder?
- Kørsel efter lav takst, hvornår er man berettiget til den høje takst?

Skoleområdet

På skolerne i Hedensted kommune er vi endnu ikke berørt af det faldende børnetal, som dagplejeområdet og børnehaverne har mærket følgerne af de senere år. Derfor ser det også ud til, at der det kommende år er brug for det samme antal lærere, som vi har haft i indeværende år.

På Kildebjerget Kostskole ser tendensen desværre anderledes ud. Sidste år måtte de afskedige flere lærere, og i indeværende år er de nu nede på 16 elever. Det er væsentlig færre elever end det budgetterede. Derfor følger vi udviklingen nøje på Kildebjerget og-

så i det kommende år.

Kredsen

På kredskontoret har vi en sund og stabil økonomi. De justeringer som er foretaget over de sidste par år, viser nu, at der er god balance i regnskabet. Derfor vil kontingentet heller ikke i år stige.

DLF har haft brug for hjælp til den igangværende konflikt omkring arbejdstidsaftalen i Randers. Derfor har Kredsens konsulent hjulpet DLF og Randers Lærerforening med forskellige opgaver. Dette arbejde har DLF betalt Hedensted Lærerkreds for, så vi kommer ud med et pænt overskud i 2012. Regnskabet ses i dette blad og fremlægges på Generalforsamlingen.

Vedtægtsændringer

På Generalforsamlingen vil der blive fremsat forslag om 2 vedtægtsændringer. Den ene omhandler kredsens vedtægter, hvor konsulenten nu automatisk er kredskasserer. Dette på baggrund af et forslag fra Generalforsamlingen 2012. Det andet omhandler Særlig Fonds vedtægter i Hedensted Lærerkreds, hvor disse ønskes tilpasset DLF´s vedtægter for Særlig Fond, som blev vedtaget på kongressen i 2012. Vedtægtsændringen åbner op for muligheden for, at Særlig Fond kan bidrage økonomisk til konfliktforebyggende situationer og ikke kun igangværende konflikter.

Pædagogiske forhold *af Lillian Bech Jensen, kredsstyrelsen*

Inklusion, skolernes digitalisering, Ny Nordisk Skole, folkeskolereform osv. Der er rigtig mange forandringer at forholde sig til i et tempo, som føles hurtigere end nogen sinde (eller er det blot det indtryk, en aldrende lærer kan have?)

På det pædagogiske område har der været – og vil der i den kommende tid – være mange forandringer at ruste sig til, og netop området omkring skolernes digitalisering og de didaktiske udfordringer fylder meget. Foreningen har netop afholdt en konference for kredsenes pædagogiske ansvarlige, hvor vi fra KSØ naturligvis også deltog, med temaet ”Øget brug af IT i skolen”. Overskrifterne her var bl.a. ”Lærerrollen/undervisningens tilrettelæggelse set under en it-didaktisk synsvinkel” og ”Læremidler – hvad skal man være opmærksom på, når der investeres i nye digitale læremidler?”

Spændende og udfordrende lige så vel som vores lokale kursus ”Web 2.0 didaktik – at lære og udvikle sammen” også er. Læring anno 2012 og nu Læring anno 2013 har været og er både svært, frustrerende, udfordrende, nytænkende osv., men dog en platform for at lære nyt – og det har vist alle, som har deltaget gjort – hver på sit niveau – ligesom vores elever også gør i hverdagen.

Styregruppens arbejde med ”Udviklingsplan for specialundervisning” fortsættes, og her har det været rigtig spændende at se konklusionerne fra den store evaluering, som I alle deltog i før sommerferien – både den generelle – men ikke mindst den rapport, som er udsendt til den enkelte skole. Også forældrenes evaluering har været interessant læsning. Skolelederne har med baggrund i disse rapporter på et seminar arbejdet med at sætte fokus på et antal udviklingsområder på den enkelte skole. ”Inklusionsstrategien” er et af de punkter, som vi som lærere gerne skulle være med til at arbejde med, så det ikke blot bliver en strategi på et stykke papir på et kontor, men noget som vi alle arbejder med på.

Et godt udgangspunkt for dette arbejde er den satsning på uddannelse i inklusion, som mange har deltaget i, og som mange i det følgende år også kommer til at få glæde af. Vi har fået rigtig mange positive tilbagemeldinger fra de kolleger, der har været på uddannelse – og det er rigtig fint og dejligt, at nogen kan sige: ”Nu er vi bare klar til at komme i gang!”

”Ny Nordisk Skole” har også været en af overskrifterne i årets løb, og flere af os har hørt Christine Antorini begejstret tale om Ny Nordisk Skole *”som en opfordring til de professionelle ledere og medarbejdere – hverdagens eksperter – til at generobre og sætte dagsordenen for debatten om udvikling og undervisning af vores børn og unge – en forandringsrejse, som I selv skal definere, så alle børn og unge bliver så dygtige, de kan – hvor betydningen af social baggrund mindskes i forhold til faglige resultater, og hvor tilliden til dagtilbud og uddannelser med respekt for professionel viden og praksis styrkes”* – godt så. Flotte ord og tanker, men det var i efteråret ’12.
Det er lidt, som om de gode intentioner her er druknet i en ny debat om en folkeskolereform, hvor lærerne ikke netop har fået hæderspladsen som professionelle eksperter!!

De omtalte punkter har fyldt meget på vores møder i Pædagogisk Udviklingsforum i KSØ. Vi gør vores bedste for at være opdateret og deler erfaringer fra de forskellige kredse. Vi mødes ca. hver anden måned og har altid en lang og indholdsrig dagsorden. Foruden de nævnte punkter har vi bl.a. drøftet "Enhedsskolen under pres", det stigende antal af elever på fri- og privatskoler, cirkulæret vedr. "God orden i folkeskolen", læreruddannelsen, frivillighed/frivillige kræfter i folkeskolen – og meget mere.

Der er meget at tage fat på og mange forandringer, som vi må hjælpe hinanden med at klare på bedste måde – til gavn for landets skolebørn, for folkeskolen og for hinanden.

(Vær opmærksom på det nye review fra Dansk Clearinghouse for uddannelsesforskning, som har gennemført en forskningskortlægning af hvilke inklusionsindsatser, der har effekt. Overskriften er "Viden om inklusion")

Arbejdsmiljø *af Leif Vestergaard, kredsstyrelsen*

Røgfrie miljøer
Den 15. august 2012 var en mærkedag rundt på skolernes personalestuer, da den nye lov om Røgfrie miljøer trådte i kraft, så der på skoler med børn og unge under 18 år ikke må ryges inden- og udendørs på skolearealerne (gældende hele døgnet). I den forbindelse iværksatte kommunen en række rygestopinitiativer.
Disse tiltag er viderebragt af din lokale AMR, sikkerhedsgruppen eller på anden vis.

Great Place to Work
Trivsel er en ressource. Trivsel er ikke et mål i sig selv, men er et vigtigt bidrag til, at lærere og børnehaveklasseledere kan yde i det daglige, og at arbejdspladsen og den enkelte kan opnå opstillede mål. I den forbindelse afholdt kommune en trivselsundersøgelse – Great Place to Work (GPW) for at undersøge trivslen blandt medarbejderne. Undersøgelsen var kun det første skridt på vejen mod bedre trivsel og udvikling af arbejdspladsen. Målingen er en kilde til indsigt og dialog om udvikling og forbedring. I den forbindelse afholdt vi i kredsstyrelsen et møde for tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og introducerede en model /et redskab – "Veje til trivsel og kvalitet" for at sætte fokus på trivselsundersøgelsens resultater og for at sikre, at undersøgelsens resultater lokalt vil blive anvendt til opstilling af handleplaner med specifikke, attraktive, målbare og realistiske mål. Det forventes, at den næste GPW finder sted i 2014.

AMR efteruddannelse
Temaet for efteruddannelsen af AMR'er, som vi gennem sektorudvalget for undervisning har været involveret i, havde overskriften: **Mødekultur** – hvordan gør vi vores møder mere vedkommende, målrettede og effektive. Kan vi holde møder på andre måder, end vi plejer? Hvordan udøves den sociale kapital på vores møder, og kan vi gøre den bedre? Vi håber, at der på skolerne efterfølgende har været forsøg på at imødekomme ovenstående.

Sektorudvalg for undervisning
Foreningens arbejde i sektorudvalget har bestået i drøftelse, orientering og beslutninger om vidt forskellige emner spændende fra rengøring, radikal innovation, arbejdsskader, fraværsstatistikker, referater fra personalemøder i MED-systemet, lønsumsstyring, 50 i 13, personalenormering til inklusion mm. I sektorudvalg spørger vi ind til og påvirker ved at sende signaler til ledere, Undervisning og Kultur og politikere.

Sygefraværet i Undervisning og Kultur er reduceret i forhold til 2011 – fra 4,88% til 4,6 %, svarende til gennemsnitlig 0,7 dag pr medarbejder. Undervisning og kultur har lavere sygefravær end Hedensted Kommune som helhed. I GPW angiver 92 %, at de ikke har sygedage pga. deres arbejde, men af de oplyste årsager til fravær er der forholdsvis mange, hvor psykisk overbelastning er (medvirkende) til langtidssygefraværet. Udfordringen bliver i udvalget at drøfte og beslutte, om det er muligt at forebygge nogle af sygemeldingerne, hvor medarbejderen oplever psykisk overbelastning. I øvrigt giver kun 52 % af lederne tilbagemelding til ressourcekonsulenterne, når de har en medarbejder, der er langtidssyg (>21 dage). Det er klart utilfredsstillende, og noget vi vil tage op. Inden for vores område kan vi også konstatere, at tilfredsheden med sundhedsordningen ikke er så høj, og medarbejderne ikke gør så stor en indsats for egen sundhed som andre ansatte i kommunen.

I 2012 har der været 28 uheld inden for vores område. Den hyppigste skadestype har været vold/krænkelser, så det er klart den største udfordring mht. til arbejdsskader.
Langt hovedparten af episoderne er sket i forbindelse med indgriben i konflikter mellem børn eller i forbindelse med, at der er stilles krav til barnet – enkelte situationer har været episoder med forældre.

Læring anno 2012
I skoleåret har mange lærere deltaget i et udviklingsforløb i e-læringskompetencer, hvor lærere og børnehaveklasseledere i samarbejde med kolleger og skolens vejledere har kunnet udvikle digitale kompetencer i tæt kontakt med skole og egen undervisningspraksis. Tidsrammen til lærere og vejledere har været smal, og det har været svært at holde sig inden for den tildelte tid. Det har været overordentlig vanskeligt at forklare/præcisere, at selve forløbet skulle ses som en proces, inden for den tildelte tidsramme. Blog-delen i workshops har givet megen frustration, men det var et kardinalpunkt fra CPU, at det var herigennem, man skulle samle op på undervisningsforløb og inddragelse af Web2 teknologier samt evaluere forløb sammen med vejleder.

Strategi 2015 for digitalisering af børne - og ungeområdet

Hedensted Lærerkreds har siddet med i styregruppen til kommende it-strategi. Kommunen er af regeringen, som en del af økonomiaftalen for 2012, forpligtet til at sikre, ”*at alle elever i 2014 har adgang til velfungerende it, så eleverne kan benytte digitale læremidler i undervisningen. De trådløse net i skolerne skal udbygges, og skolerne skal stille udstyr til rådighed for de elever, der ikke selv har mulighed for at medbringe egne digitale enheder”.* Forslaget er i skrivende stund sendt til politisk behandling og til høring i skolebestyrelserne. Vores udfordring i foreningen bliver at afklare, hvordan det vil påvirke lærerrollen og den didaktiske udmøntning af undervisningen, at eleverne henter viden på nettet og i stigende grad bruger sociale medier som deres platform, og hvordan evaluerer vi elevernes resultater? Hvordan støtter vi elevernes stilladisering i læreprocessen – læringsstyring? Hvordan påvirker det lærerens evne til klasserumsledelse? Hvordan udøver vi kompetenceundervisning, der er praksisnær og forankret i lærerens almindelige undervisning? Hvordan videndeler vi?

Der foregår allerede masser af gode digitale læreprocesser i dag, men det kan føles som at afsikre en håndgranat, som der stod som overskrift på forsiden af Folkeskolens temanummer om digitalisering.

Kompetenceudvikling m.m.

Af Ole Bjerre Martinussen, næstformand

2012 var på kursusområdet et lidt anderledes år for Hedensted Lærerkreds, da vi her, i tæt samarbejde med Hedensted Kommune, fik sat rotationsprojektet omkring social inklusion, i søen.

Vores forslag til og siden deltagelse omkring rotationsprojektet havde i sit udgangspunkt to hovedformål, nemlig at tilbyde lærere/ børnehaveklasseledere en nødvendig efteruddannelse på inklusionsområdet samt at give nogle af de mange ledige nyuddannede muligheden for at få foden indenfor på et ellers lukket marked.
I skrivende stund nærmer fjerde hold af rotationsprojektet sig sin afslutning og vi glæder os i kredsen over, at tilbagemeldingerne omkring forløbene er særdeles positive. Desuden ser vi, at flere af rotationsvikarerne har vekslet deres rotationsvikariater til længerevarende ansættelser eller brugt det som afsæt til fastere ansættelser på andre skoler. Alt i alt betyder dette, at vi oplever projektet er en succes, om end vi også må erkende, at det ikke er helt uden udfordringer for de tilbageværende, når man tilbyder folk 7 ugers efteruddannelse på fuld tid.

De positive tilbagemeldinger har heldigvis også spredt sig i skolelederkredse, hvorfor vi med tilfredshed kan konstatere, at der også bliver rotationsforløb omkring inklusion i det kommende skoleår til glæde for såvel fastansatte, ledige nyuddannede og elever.

Kompetenceudvikling for TR

I det forgangne år har vi i samarbejde med DLF centralt gennemført en kompetenceafdækning af vores TR i kredsen. Med resultaterne herfra kan vi såvel lokalt som i KSØ (KredsSamarbejde Østjylland) målrette vores kursusaktiviteter for TR, så de fortsat vil kunne varetage funktionen til jeres tilfredshed.

Hvert år i april gennemfører vi i KSØ-regi, i 2 hold med identisk program, et TR-kursus, som er vores primære tilbud om løbende udvikling og kollegial sparring til TR. Programmet for dette års kursus er helt på plads, men kan naturligvis blive afsporet, hvis OK13 ender med at løbe helt af sporet.

Lokalt har vi afholdt et TR-kursus med titlen ”*Pædagogik og politik - hånd i hånd*” med to inspirerende konsulenter fra DLF, som kursusledere.

Møder med byrådsmedlemmer

I det forgangne år har vi fra kredsens side haft et øget fokus på at få de lokale politikere i tale.

Der har ikke været tradition for formelle møder mellem Hedensted Lærerkreds og politikerne og måske derfor har nogle partier undladt at tage imod vores invitation, selvom de har fået den af flere omgange. SF, Venstre og Kristendemokraterne har været forbi kredskontoret til kaffe med skolepolitisk dialog og det er vores håb, at vi herigennem kan bidrage til, at de får nuanceret deres billede af hvordan man bedst udvikler folkeskolen til gavn for alle parter.

HEDENSTED LÆRERKREDS, kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2012

INDTÆGTER		**Budgettal 2012**
Kredskontingent	1.689.786,00	1.722.978,00
Akutfond	347.520,00	370.000,00
Adm. bidrag Særlig Fond	15.000,00	15.000,00
Renter	34.459,91	28.000,00
Kursregulering obligationsbeholdning	13.097,31	-
Særlige indtægter	18.402,03	-
INDTÆGTER I ALT	**2.118.265,25**	**2.135.978,00**
UDGIFTER		
Kredsstyrelse frikøb	557.249,98	601.087,62
Konsulent	570.841,35	651.035,69
Sekretær	251.412,17	242.484,58
Rengøring	12.624,64	14.000,00
Administration	135.486,93	90.000,00
Lokaleudgifter	91.637,18	108.000,00
KS udgifter møder m.m.	46.348,85	39.000,00
TR inkl. akutrefusion	171.983,96	160.000,00
Kursusudgifter	86.321,94	90.000,00
Medlemsmøder	33.340,00	30.000,00
Faglige klubber	9.018,87	11.400,00
KSØ samarbejde	14.216,00	16.000,00
Medlemstur	30.000,00	30.000,00
Kongresdeltagelse	10.000,00	10.000,00
Pensionister	12.214,12	15.000,00
Øvrige udgifter	2.179,36	5.000,00
UDGIFTER I ALT	**2.034.875,35**	**2.113.007,89**
Resultat før afskrivning	**83.389,90**	**22.970,11**
Afskrivning	(20.352,40)	(21.800,00)
Årets resultat	**63.037,50**	**1.170,11**

HEDENSTED LÆRERKREDS, kreds 116

Status pr. 31.12 2012

AKTIVER

Danske Bank		-	
Lån & Spar konto 1080014199		215.295,12	
Lån & Spar, PBS konto 1080418583		38.762,56	
Akutfonden tilgodehavende		21.271,03	
Mellemregning DLF		1.977,50	
Obligationsbeholdning		1.066.054,50	
AKTIVER I ALT		**1.343.360,71**	

PASSIVER

Egenkapital			
Formue primo	588.457,90		
Årets overskud/underskud	63.037,50		
Formue ultimo		651.495,40	
Skyldig DLF		(11.170,00)	
Skyldig ATP		540,00	
Skyldig omkostninger		756,77	
Hensættelser		47.591,10	Note 1
Frikøbsforpligtelse		654.147,44	
PASSIVER I ALT		**1.343.360,71**	

Jann Besenbacher
Kredskasserer

Kenneth Reinholt
Kredsformand

NOTE 1 HENSÆTTELSER

1. Medlemstur		
Primo saldo	kr	47.391,05
Hensat 2012	kr	30.000,00
Medlemstur Haraldskær 2012	kr	62.472,50
Ultimo 2012	**kr**	**14.918,55**
2. kongres		
Primo saldo	kr	24.309,75
Hensat 2012	kr	10.000,00
Kongresudgift 2012	kr	1.117,20
Kongresudgift 2012	kr	520,00
Ultimo 2012	**kr**	**32.672,55**
Hensættelser i alt	**kr**	**47.591,10**

Bemærkninger til regnskab 2012

Af Jann Besenbacher, kasserer

På bundlinjen af årets regnskab viser sig et pænt overskud på ca. kr. 63.000,00, så det er positivt, at vi nu i Kredsstyrelsen har fået indtægter og udgifter til at passe sammen.

Der skal dog sædvanen tro knyttes nogle kommentarer til enkelte poster i regnskabet.

Kredskontingentet er en svær størrelse at budgettere, har jeg konstateret gennem flere år.

Igen i år har vi fået mindre i kassen end forudset i budgettet. Dette til trods for, at vi ventede til januar måned og tog det aktuelle medlemstal pr. 1. januar 2012 som grundlag.

Akutfonden gav også en mindre værdi end beregnet, det skyldes, at vi i april måned fik besked på, at der var sket en regnefejl i udbetalingen fra KL til KTO, så det betød for os ca. kr. 1.000,00 mindre pr. TR.

Heldigvis har vores renter på værdipapirerne og kursreguleringen af disse været positive, så samlet set har det opvejet noget af nedgangen på de øvrige indtægter.

Kredsstyrelsesfrikøbet har været mindre end forudset, hvilket skyldes, at vi havde budgetteret med en større lønstigning end den aktuelt blev, ligesom ændringen fra 5 til 4 KS medlemmer gav en mindre udgift end forudset i budgettet.

Lønudgiften til konsulenten er mindre på grund af det i kontorberetningen omtalte udlån til DLF centralt.

Administrationsudgifterne er noget højere end budgetteret, idet kredsstyrelsen besluttede sig for at indkøbe iPad til KS-medlemmerne, og derved på sigt gerne skulle spare på kopiforbruget.

Vi har i forhold til kopimaskinen betalt sidste rate på det lån, der blev optaget i 2008 til køb af ny kopimaskine.

Lokaleudgifterne gav en besparelse, og det er forbruget af vand og varme, der har givet denne besparelse.

KS udgifterne har været højere i år, hvor der har været holdt Nordisk konference med 2 KS medlemmers deltagelse, ligesom KS i april var på internat på Haraldskær.

Vi har i 2012 set, at der har været en pæn stigning i udgifter til Faglig klub møderne på skolerne.

Det skyldes, at der sidst på året blev afholdt fælles Faglig klub møder på alle landets skoler og det var der heldigvis også god opbakning til her i kreds 116.

Det skal endelig bemærkes, at 2012 er det sidste år, hvor vi har afskrivning med i regnskabet, idet de i 2002 indkøbte borde, stole, kontormøbler m.v. nu er fuldt afskrevet.

SÆRLIG FOND, kreds 116

Driftsregnskab for perioden 1.1 - 31.12 2012

INDTÆGTER

Kopimaskine	7.595,44	Note 1
Huslejeindtægter	61.200,00	
Renteindtægter	616,69	
Renteindtægt obligationer	28.902,75	
Kursreguleringer	7.113,54	
INDTÆGTER I ALT	**105.428,42**	

UDGIFTER

Vedligehold ejendom	13.715,63
Administration	15.000,00
Forsikring	8.096,50
Ejendomsskat og renovation	5.653,21
Alarm	9.040,77
Øvrige udgifter	2.312,50
Gebyr bank	4,00
UDGIFTER I ALT	**53.822,61**
Periodens resultat	**51.605,81**

NOTE 1 Lån kopimaskine

1. Lån kopimaskine

2008	
Køb kopimaskine	kr 71.250,00
Afdrag 2008 bilag 2013	kr 15.913,64
Ultimo 2008	**kr 55.336,36**
2009	
Primo 2009	kr 55.336,36
Afdrag 2009 bilag 2001	kr 15.913,64
Ultimo 2009	**kr 39.422,72**
2010	
Primo 2010	kr 39.422,72
Afdrag 2010 bilag 2020	kr 15.913,64
Ultimo 2010	**kr 23.509,08**
2011	
Primo 2011	kr 23.509,08
Afdrag 2011 bilag 2019	kr 15.913,64
Ultimo 2011	**7.595,44**
2012	
Primo 2012	kr 7.595,44
Afdrag 2012 bilag 2016	kr 7.595,44
Ultimo 2012	**-**

SÆRLIG FOND, kreds 116

STATUS pr. 31.12 2012

AKTIVER

Lån & Spar konto 1089800508		197.880,56
Niels Espes Vej 10	(Vurd. 1.350.000)	1.656.552,43
Obligationsbeholdning		757.875,15

AKTIVER I ALT 2.612.308,14

PASSIVER

Gæld:

Egenkapital

Formue primo	2.560.702,33	
Årets resultat	51.605,81	
Formue ultimo		2.612.308,14

PASSIVER I ALT 2.612.308,14

Jann Besenbacher	Kenneth Reinholt
Kredskasserer	Kredsformand

Forslag til vedtægtsændringer
ved generalforsamlingen d. 13.marts 2013

Gældende Vedtægter vedtaget 2012	Vedtægtsændringsforslag
§10	
Kredsstyrelsen:	
Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, hvis 3 kredsstyrelsesmedlemmer giver fremmøde. I tilfælde af stemmelighed i kredsstyrelsen bortfalder det stillede forslag. Ved personsager, herunder valg og udpegninger, gør kredsformandens stemme dog udslaget.	
Stk. 2 Kredsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og nedsætter om fornødent faste udvalg. Kredsstyrelsen vælger repræsentanter til udvalg m.v., hvori kredsen er repræsenteret. Formanden for et udvalg, som nedsættes af kredsstyrelsen, skal være stemmeberettiget medlem af denne.	
Stk. 3 Kredsformanden og kredskassereren i forening tegner kredsen i økonomiske henseender, dog kan optagelse af lån og køb af fast ejendom kun finde sted efter beslutning i kredsstyrelsen.	
Stk. 4 Kredsens ansatte konsulent er, såfremt denne er medlem af kredsen, samtidig kredskasserer. Såfremt den ansatte konsulent ikke er medlem af kredsen, udpeger kredsstyrelsen en kasserer blandt kredsens medlemmer.	Stk. 4 Kredsstyrelsen udpeger en kredskasserer, der er kredsens konsulent under forudsætning af, at han/hun kan varetage posten og er medlem af kredsen. Såfremt konsulenten ikke kan være kasserer, udpeger kredsstyrelsen en kasserer blandt kredsens almindelige medlemmer.

Stk. 5

Kredsen udgiver hvert år et antal Nyhedsbreve.

§13

Nærværende vedtægter kan kun ændres på en ordinær eller en ekstraordinær generalforsamling, og kun såfremt forslag herom er fremsat over for kredsstyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

De konkrete forslag til ændringer af vedtægterne skal være udsendt til medlemmerne senest 5 dage før generalforsamlingen.

For at en vedtægtsændring kan vedtages kræves, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer for den.

Nærværende vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen den 15. marts 2012 og træder i kraft straks.

§13

Nærværende vedtægter kan kun ændres på en ordinær eller en ekstraordinær generalforsamling, og kun såfremt forslag herom er fremsat over for kredsstyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingens afholdelse.

De konkrete forslag til ændringer af vedtægterne skal være udsendt til medlemmerne senest 5 dage før generalforsamlingen.

For at en vedtægtsændring kan vedtages kræves, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer for den.

Nærværende vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen den 13. marts 2013 og træder i kraft straks .

Nuværende Vedtægter vedtaget 2006	Ændringsforslag
Standardvedtægt for "Særlig Fond" **(jvnf. vedtægternes § 2)** Standardvedtægt for Særlig Fond i kredse med medlemmer, der efter Danmarks Lærerforenings vedtægter bidrager til foreningens Særlige Fond. Fastsat af hovedstyrelsen i medfør af Danmarks Lærerforenings vedtægter § 9, stk. 1-7 og § 10, stk. 9. **Kreds 116`s Særlige Fond:**  **§ 1**  Kreds 116`s Særlige Fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold. **§ 2**. Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings Særlige Fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredsfonde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse. **§ 3** Over kredsens Særlige Fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives Fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.	**Standardvedtægt for "Særlig Fond"** **(jvnf. vedtægternes § 2)** Standardvedtægt for Særlig Fond i kredse med medlemmer, der efter Danmarks Lærerforenings vedtægter bidrager til foreningens særlige fond. Fastsat af hovedstyrelsen i medfør af Danmarks Lærerforenings vedtægters § 9, stk. 9. **Kreds 116's Særlige Fond:** **§ 1** Kreds 116's Særlige Fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold. **§ 2** Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3. Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredsfonde eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse **§ 3** Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter. Administrationsudgifterne bør minimeres mest muligt. Disse kan omfatte betaling til regnskabsføring, herunder brug af EDB, revisionshonorar og kurtager ved køb og salg af fondsbørsnoterede værdipapirer.

§ 4 Fondens midler tilhører kredsen, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 9, stk. 4. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.	**§ 4** Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters § 9 stk. 9. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.
§ 5. Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens Særlige Fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.	**§ 5** Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens Særlige Fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.
§ 6. Såfremt der efter en konfliktafslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens Særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens Særlige Fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.	**§ 6** Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.
§ 7. Disse vedtægter for kreds 116`s Særlige Fond er vedtaget på generalforsamlingen den 16.03.06	**§ 7** Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen. **§ 8** I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/ fusionerede kreds´ særlige fond. **§ 9** Disse vedtægter for kreds 116's Særlige Fond er vedtaget på generalforsamlingen den 13. marts 2013.

HEDENSTED LÆRERKREDS, kreds 116

BUDGET 2013

		2013	2012
INDTÆGTER			
Kontingent		kr. 1.699.200,00	kr. 1.722.978,00
Akutfond		kr. 349.000,00	kr. 370.000,00
Særlig Fond		kr. 15.000,00	kr. 15.000,00
Renter		kr. 28.000,00	kr. 28.000,00
I alt		**kr. 2.091.200,00**	**kr. 2.135.978,00**
UDGIFTER			
Løn			
Kredsstyrelse	1925 timer	kr. 578.000,00	kr. 601.087,62
Konsulent	1924 timer	kr. 659.000,00	kr. 651.035,69
Sekretær	1205 timer	kr. 246.000,00	kr. 242.484,58
Rengøring		kr. 12.000,00	kr. 14.000,00
Administration		kr. 85.000,00	kr. 90.000,00
Husleje, varme, vand og el		kr. 102.000,00	kr. 108.000,00
Møder m.v.			
Kredsstyrelse		kr. 35.000,00	kr. 39.000,00
Tillidsrepræsentanter incl AKUT refusion		kr. 160.000,00	kr. 160.000,00
Kurser		kr. 90.000,00	kr. 90.000,00
Medlemsmøder		kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Faglige klubber		kr. 11.460,00	kr. 11.400,00
Kredssamarbejder		kr. 16.000,00	kr. 16.000,00
Hensættelse til medlemstur		kr. 30.000,00	kr. 30.000,00
Hensættelse til kongres		kr. 8.000,00	kr. 10.000,00
Hensættelse til konferencer KS		kr. 8.000,00	
Kredsblad		kr. 3.000,00	kr. 3.000,00
Pensionister		kr. 15.000,00	kr. 15.000,00
Diverse		kr. 4.000,00	kr. 5.000,00
I alt		**kr. 2.092.460,00**	**kr. 2.116.007,89**
Resultat før afskrivninger		kr. -1.260,00	kr. 19.970,11
Afskrivninger		kr. -	kr. 21.800,00
Årets resultat		**kr. -1.260,00**	**kr. 1.829,89**

Bemærkninger til budget 2013

Af Jann Besenbacher, kasserer

Indtægter

Vi har igen i år baseret kontingentindtægten på medlemstallet pr. 1. januar.

Vi har så prøvet, at tage højde for de kontingentreduktioner, der skulle komme henover året, så beløbet i 2013 gerne skulle holde bedre, end det vi så i 2012.

Akutfond tilskuddet har vi bestemt ud fra tallene i regnskab 2012, idet DLF har meldt ud, at vi skal forvente samme tildeling pr TR.

Renteindtægterne er der ikke budgetmæssigt ændret på, selvom vi i 2012 har øget værdien af vores værdipapirer.

Udgifter

På udgiftssiden har vi tilpasset KS frikøbet til det timetal, som blev besluttet på generalforsamlingen i 2012, der fra 2013 er gældende i hele året.

Lønudgifterne har vi sat til en beskeden stigning, da der ikke forventes den store lønudvikling ved OK 13.

Vi har i år indført en ny hensættelseskonto i budgettet, idet vi har konstateret, at det altid er i lige år, der afholdes Nordisk konference og KS internat.

Det vil vi fremover søge at opveje ved hvert år at afsætte kr. 8.000,00 til dette formål.

Da hensættelsen til kongres, som det fremgår af noten til regnskabet, er rimelig stor, og da der nu er 4 mod tidligere 5 KS medlemmer, har vi valgt at ændre denne hensættelse og sætte den ned til kr. 8.000,00.

Det fremlagte budget viser et mindre underskud, men med overskuddet fra 2012 taget i betragtning, mener vi, at det kan klares via kredsens formue pr 31. december 2012.

Hilsen til forårssolen

Hilsen til forårssolen

Det er forår. Alting klippes ned.
Der skæres i buskadser og budgetter.
Slut med fordums fede ødselhed.
Vi begynder at træne til skeletter.
Jeg blir fem år ældre ved hvert indgreb i min pung,
men når forårssolen skinner,
blir jeg ung.

Lad kun falde, hvad der knap kan stå…
Men i så fald sku´ jeg altid komme kryv´ende,
hver gang skatten gir sig til at flå
mine sidste mønter fra mig hver den tyv´ned –
jeg blir tom i hjernen, træt og tung i sjæl og krop,
men når forårssolen skinner
står jeg op!

Og jeg fægter med min sparekniv.
Men den skraber bare hult i sparegrisen.
Der er ikke meget tegn på liv.
Selv i vinter var der dog en ko på isen.
Jeg har længe næret en istap ved min barm,
men når forårssolen skinner
blir jeg varm!

Solen skinner på fallittens rand.
Derfor denne dyrekøbte randbemærkning:
Der er caries i tidens tand.
Dens emalje trænger voldsomt til forstærkning!
Snart skal jeg og mine sidste tænder skilles ad,
men når forårssolen skinner
blir jeg glad!

Tag da kun min sidste spinkle mønt.
Livets sol er min den sidste del af livet,
for som solfanger er jeg nu begyndt
at forstå, at Alt og Intet er os givet.
Og en gang går solen sin runde uden mig
men når forårssolen skinner
lever jeg.

Tekst og melodi: Benny Andersen

FORENINGSSANGEN - I tidens strøm

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert et slægtled skal finde sin vilje, sit håb og sin tro
- finde vejen derhen hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,
- som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid som har fremtiden med,
i tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed.
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav.

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang.
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang.
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved:
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring

Hedensted Lærerkreds

Kredskontor:

Niels Espesvej 10
8722 Hedensted

Telefon: 76 74 19 00
Fax: 75 89 73 38
E-mail: 116@dlf.org

Telefontider:
Mandag - torsdag kl. 8:00 - 13:15
Fredag kl. 8:00 - 12:00

Konsulent Jann Besenbacher træffes i telefontiden

Kredsstyrelsen:

FORMAND
Kenneth Reinholt, Kokborgvej 4, 7323 Give
Mail: kere@dlf.org Tlf. 27 63 40 78

NÆSTFORMAND
Ole Bjerre Martinussen, Koldingvej 176, 7100 Vejle
Mail: obma@dlf.org Tlf. 60 24 14 79
Redaktør af nyhedsbrevet

KREDSSTYRELSESMEDLEMMER
Lillian Bech Jensen, Bredalvej 83, 8722 Hedensted
Mail: bechs@mail.tele.dk Tlf. 75 89 34 99

Leif Vestergaard, Lysagervænget 43, 8722 Hedensted
Mail: leif.vestergaard2@stjernevejskolen.dk Tlf. 75 89 99 35

Besøg vores hjemmeside:

www.dlf116.dk